



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2021**



Notre vision

Tous les jeunes doivent pouvoir avoir accès à l'emploi

**ET TROUVER LEUR PLACE
DANS LA SOCIÉTÉ**

sans discrimination ni stigmatisation

Repères

2007

Fondation de l'E2C Paris à l'initiative de la Ville de Paris en coopération avec les entreprises, la Chambre de commerce et d'industrie et la Chambre de métiers, l'État et le conseil régional.

2009

L'E2C Paris déploie ses activités sur deux sites dans les 20^e et 18^e arrondissements.

2011

L'E2C Paris franchit le seuil des 400 stagiaires accompagnés par an.

2012

Le président fondateur de l'E2C Paris, Olivier Jospin, passe le relais à Denis Bouchard.

2017

L'E2C Paris regroupe l'ensemble de ses activités et équipes en un seul établissement, refonde ses statuts et inscrit l'insertion citoyenne comme objectif de mission.

2019

L'E2C Paris refonde la totalité de son parcours, adoptant la démarche pédagogique nationale d' "approche par compétences", et assure un taux de sorties positives pour 75 % de ses stagiaires.

2020

Adaptation du parcours en mi-distantiel lors de la crise sanitaire.

2021

Inauguration des nouveaux locaux au 24 rue du Maroc. Mise en place du comité de direction.

ÉDITO



Réussir

Le rapport d'activité de l'an dernier reflétait ce que nous pensions être une sortie de crise sanitaire, un « retour à la normale ». La réalité s'est révélée bien différente, et il nous a fallu absorber des évolutions conséquentes qui marqueront durablement nos comportements et nos façons de travailler.

Pour l'E2C Paris, les leçons de 2020 ont porté leurs fruits : nous avons maintenu notre activité tout au long de l'année, sans fermeture, sans baisse de charge, et surtout en améliorant nos résultats. Nos nouveaux locaux du 24 rue du Maroc nous ont fourni l'espace nécessaire pour assurer la distanciation sociale, ainsi d'ailleurs que l'arrière-cour installée dans les jardins d'Éole, particulièrement agréable en été. Quant au numérique, nous avons fait du slogan « #1 jeune1ordinateur » une banalité.

Plusieurs faits importants ont marqué cette année 2021 :

- Une nouvelle dimension pour l'École, avec la mise en place d'une équipe de direction autour de Chantal Lebernady, l'inauguration d'un nouveau local au 24 rue du Maroc, le décollage de notre plan de développement et l'augmentation de la notoriété de l'École.
- Une nouvelle dimension pour l'insertion citoyenne : solidarité internationale avec *la Marche pour l'eau* (180 participants), lutte contre le racisme avec les journées citoyennes au Camp des Milles (4 sessions) et, surtout, intégration des stages civiques dans le parcours de tous les stagiaires.
- L'E2C Paris a pris sa place dans la vie du quartier, avec notamment la Fête de l'été qui a contribué à restaurer l'image d'un secteur très affecté par les problèmes de toxicomanie.

La réussite des jeunes est au rendez-vous : à nous de jouer pour faire plus et mieux, pour eux.

Denis Bouchard

PRÉSIDENT DE L'E2C PARIS

Notre ambition pour les jeunes

- **Avoir un métier**
- **Se sentir utile**
- **Devenir un citoyen actif**

C'est permettre à chaque jeune de choisir sa trajectoire de vie.

Nos missions

- **Conclure un pacte de confiance**

avec chaque stagiaire pour révéler ses capacités professionnelles et personnelles.

- **Permettre au stagiaire de choisir un métier**

grâce à l'immersion en entreprise, au développement des connaissances et à l'engagement citoyen.

- **Mobiliser une équipe**

de coaches, de formateurs, de partenaires et de bénévoles pour la concrétisation de son projet.

Sommaire

p4

Les chiffres 2021

p6

Résultats et réussites

p9

L'équipe engagée

p10

Partenaires et bénévoles

p13

Un mécénat au service de l'impact

p15

Stages civiques et ateliers

p18

Les temps forts

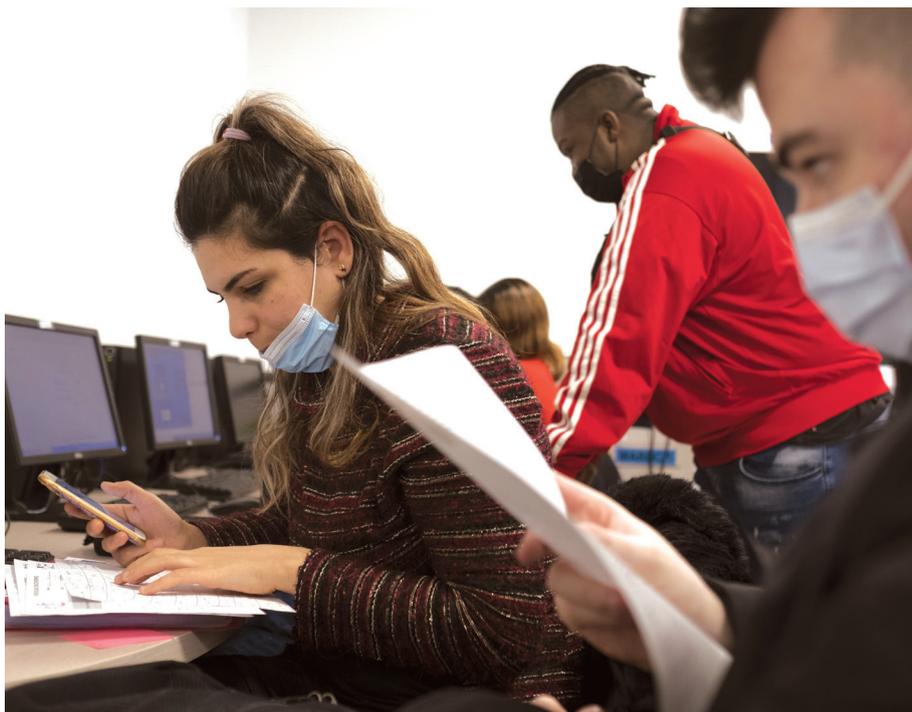
LES CHIFFRES 2021

L'engagement de l'E2C Paris auprès des jeunes Parisiens se veut toujours aussi intense. Avec une progression de près de 20 % du nombre de stagiaires, l'équipe prouve sa capacité à se renouveler et à nourrir leurs ambitions. Le taux de sorties positives, de l'ordre de 80 %, marque la qualité des moyens mis en œuvre pour accompagner les stagiaires dans leur parcours professionnel et dans leur parcours de vie. Le bénévolat, renforcé par la création des stages civiques, représente 7 000 heures sur l'année 2021. Une belle réussite quand on sait l'importance de l'intégration citoyenne pour ces jeunes venus de tous horizons.



L'équipe réunie lors du séminaire de janvier 2022

Stagiaires en atelier de recherche de stage



465 stagiaires

**accompagnés
en 2021**

dont 318 nouveaux

5 mois

**Un par "court"
dynamique**

Le profil des stagiaires

Comment font-ils connaissance avec l'E2C Paris ?



21 ans
Âge moyen
des stagiaires
à l'entrée

SANS EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

87%

NIVEAU SCOLAIRE INFÉRIEUR AU CAP (INFRA V)

54%

NATIONALITÉ FRANÇAISE

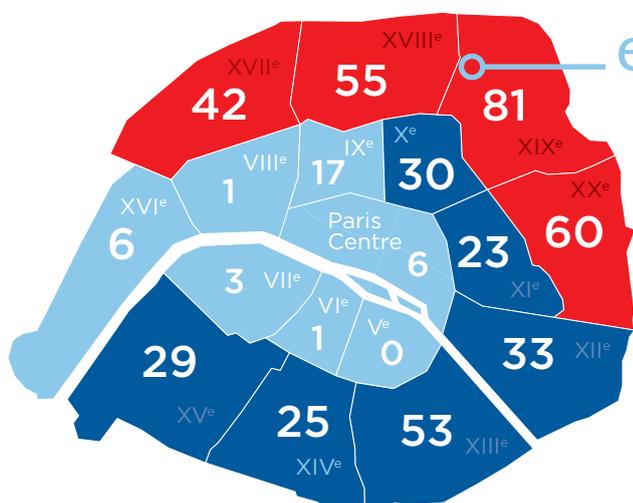
67%

HABITANT UN "QUARTIER POLITIQUE DE LA VILLE"

17%

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

3%

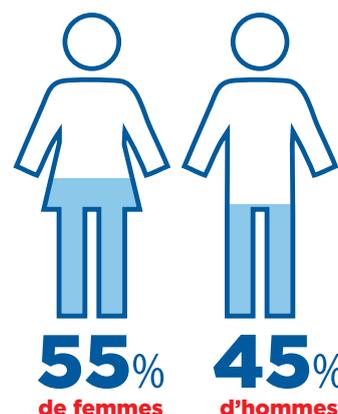


51%

viennent des **XVII^e, XVIII^e, XIX^e et XX^e** arrondissements (43 % en 2020)

23% **XIII^e-XIV^e-XV^e**

18% **X^e-XI^e-XII^e**



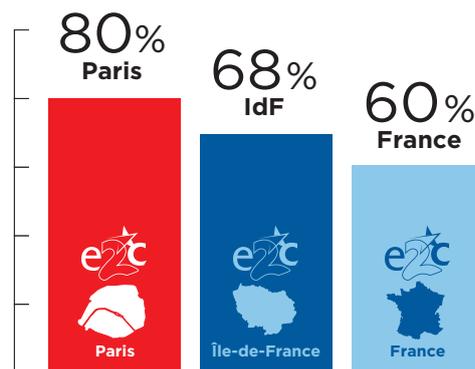
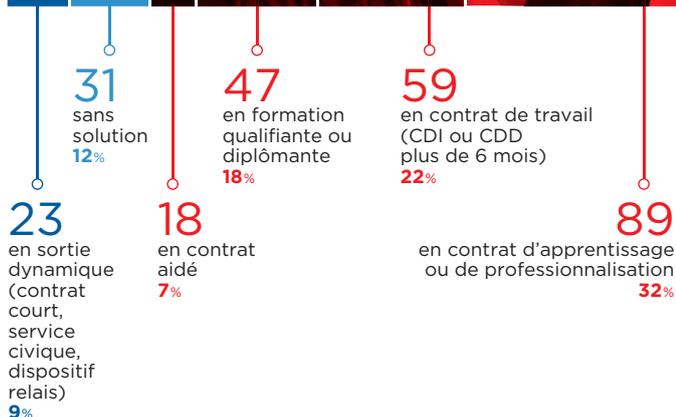
Résultats et réussites

213 jeunes sortis ayant achevé leur parcours →

80%

de sorties positives

Reffet de la diversité des orientations professionnelles, ces sorties se répartissent sur 66 métiers dans 20 secteurs d'activité : commerce-vente-distribution, santé-social, hôtellerie-restauration, logistique, BTP et transport sont les secteurs les plus représentés. Les métiers de l'informatique et du numérique deviennent également de plus en plus présents.



+6%

86%

de sorties consolidées par an

La dynamique à la sortie du parcours, couplée à l'accompagnement mené durant 3, 6, 9 et 12 mois après la sortie, assure une poursuite de l'amélioration des situations professionnelles.

7000 heures
de bénévolat réalisées par les stagiaires de l'E2C Paris

1035 stages dans les entreprises

150 entreprises ont recruté un jeune de l'E2C Paris



Un accompagnement
individualisé pour
les jeunes



**Une cohésion
au cœur de
l'engagement
collectif**

De haut en bas et de gauche à droite

**Carole Bourriot, Esther Louineau, Adama Diakite, Nadia Hamidouche, Emmanuel Valette,
Olivier Salas, Meriem Mekrazi, Lorraine François, Sabrina Frébot, Simon Gardner, Pierre Mahuteau,
Salima Merazga, Rahma Benbouhafs, Nassim Benarroum, Garance Zappini, Grégory Untz, Jamila Medjidi, Stéphanie Terki, Guillaume Bert,
Farida Mousli, Sylvie Clémenceau, Virginie Gest, Faïza Djenadi, Thomas Delescluse, Jean-Baptiste Chainet,
Najat Halim, Stéphanie Clarisse, Chantal Lebernady, Isabelle Villemot, Fella Zeggane, Yara Ridente...
... mais aussi Stéphanie Rieux et Léna Le Luherne**

LES ACTEURS

L'équipe engagée

Malgré la crise sanitaire, 2021 a été une année d'épanouissement pour l'association. Outre l'ouverture d'une nouvelle antenne au 24 rue du Maroc, l'équipe de professionnels s'est agrandie, avec notamment la création d'un poste dédié à la collecte de fonds. Le comité de direction, qui a vu le jour avec la nomination de Chantal Lebernady à la tête de l'établissement, constitue un atout pour assurer le développement de l'École. Fière de son action en faveur de la réinsertion des jeunes, l'équipe E2C Paris est prête à répondre aux nouveaux challenges qui l'attendent en 2022.



Stéphanie Clarisse
RESPONSABLE D'ACTIVITÉS



Lorraine François
RESPONSABLE ADMINISTRATIF
ET FINANCIER



Najat Halim
RESPONSABLE DES RESSOURCES
EXTERNES ET QUALITÉ



Garance Zappini
RESPONSABLE MÉCÉNAT
ET PHILANTHROPIE



Chantal Lebernady

DIRECTRICE DE L'E2C PARIS

Engagée au sein de l'E2C depuis plus de 10 ans, j'en ai pris la direction il y a quelques mois. Avec cette nouvelle fonction, j'ai accepté de relever un défi majeur, porté par l'ensemble de l'équipe : accueillir 2000 jeunes à l'horizon 2025. Aujourd'hui, l'enjeu de l'École est de faire valoir sa différence parmi les dispositifs proposés en direction de la jeunesse, toujours plus nombreux. Si notre présence sur les réseaux sociaux est bien ancrée, nous développons des actions de terrain pour valoriser la singularité de l'E2C Paris. Nous disposons d'un solide réseau d'entreprises, d'une équipe engagée, de locaux accueillants. Nous avons toutes les cartes en main pour accompagner de plus en plus de jeunes vers une vie professionnelle épanouie. Nos intervenants pédagogiques, formés à l'écoute active et bienveillante, sont plus que jamais engagés dans cette direction. L'année 2021 nous a permis de consolider ces ambitions en travaillant aux côtés des élus, des chefs d'entreprise et des acteurs de l'insertion. Le succès des stages civiques, mis en place en mars dernier, nous conforte dans l'idée

de nous inscrire dans un parcours riche de sens et dans un lien de confiance avec nos stagiaires.

L'ENJEU DE L'ÉCOLE EST DE FAIRE VALOIR SA DIFFÉRENCE

Des partenaires dans la durée

Plus de 500 entreprises accompagnent l'E2C Paris tout au long de l'année. Ce réseau de partenaires, engagé dans la durée, offre aux jeunes de belles opportunités d'insertion professionnelle. Investis dans la vie de l'École, les partenaires bâtissent une relation forte avec les jeunes en animant ateliers et visites guidées privées. Certains intègrent le conseil d'administration et l'équipe de bénévoles, un lien privilégié qui participe pleinement au développement de l'association.



Christophe Donizeau

RESPONSABLE DES RELATIONS
INSTITUTIONNELLES EDF

En tant que partenaire, EDF s'engage à plusieurs niveaux avec l'E2C Paris. D'abord, nous offrons aux jeunes la possibilité de réaliser un stage, voire une alternance, qui peut aboutir à un recrutement au sein de notre entreprise. L'École bénéficie ainsi du réseau et du soutien d'un grand groupe. Nous créons également un lien entre nos équipes et les stagiaires de l'E2C. Leurs parcours variés nous enrichissent, nous permettent de cultiver le dialogue et de nous remettre en question. Au-delà du diplôme, nous sélectionnons des tempéraments. L'E2C Paris constitue une référence pour nous. Les jeunes bénéficient d'un accompagnement sur mesure ; la direction, les intervenants, les bénévoles toujours à l'écoute sont très engagés.

UNE FAÇON DE TENDRE LA MAIN À DES PARCOURS DIFFICILES

Chaque parcours est différent, mais c'est toujours un succès : celui de jeunes en difficulté qui rebondissent, reprennent confiance en eux et s'inscrivent à nouveau dans un schéma collectif et collaboratif.

L'E2C Paris est pour EDF une façon de tendre la main à des parcours difficiles et un moyen de sourcer nos besoins en personnel, même si ce canal de recrutement reste marginal.



Atika, stagiaire 2021 E2C Paris, (accompagnée de sa tutrice), maintenant apprentie chez Enedis

Ibrahima

Bérété

ALTERNANT CHEZ ENEDIS, FILIALE D'EDF

J'avais beaucoup entendu parler de l'E2C Paris et, une fois ma situation régularisée, j'ai tout fait pour intégrer l'École. D'un niveau bac à l'étranger, je ne savais pas vers quelle voie me tourner. En travaillant sur mes envies et mes compétences, j'ai commencé par m'orienter vers l'informatique. Finalement, après un premier stage dans ce secteur, j'ai voulu tester le domaine de l'électricité. J'ai réalisé un stage de 4 semaines chez Enedis et ça m'a beaucoup plu ! J'ai su que je voulais en faire mon métier. Mon bac n'étant pas reconnu en France, j'ai dû reprendre mes études. Enedis a accepté de me prendre 2 ans en alternance. Aujourd'hui, je suis en BTS, toujours en alternance dans la même agence. Je souhaite continuer à apprendre, à progresser dans ce métier qui me passionne. Je suis bien intégré au sein de l'équipe contrôle.

ON M'A DONNÉ LA CHANCE D'EXPÉRIMENTER PLUSIEURS VOIES POSSIBLES

À l'E2C Paris, on m'a donné la chance d'expérimenter plusieurs voies possibles. On m'a aussi appris à être professionnel.

Je suis très reconnaissant envers l'association et j'encourage les jeunes en difficulté à se tourner vers l'E2C.



Ibrahima, stagiaire 2018 à l'E2C Paris en alternance chez Enedis

Atika

Al Sid Cheikh

ALTERNANTE CHEZ ENEDIS, FILIALE D'EDF

Je suis arrivée en France après mon niveau bac, il y a 2 ans. Mon niveau de français était très basique, j'ai donc décidé de suivre une formation linguistique. Une conseillère de la mission locale m'a suggéré de rejoindre l'E2C Paris pour affiner mon projet professionnel. Durant près de 6 mois, j'y ai côtoyé une équipe attentive, à l'écoute et vraiment professionnelle. Au début, je parlais peu. Après 3 stages dans différentes entreprises, j'ai senti que j'avais gagné en confiance et en compétences.

On m'a alors proposé de faire un essai d'un mois chez Enedis. C'est là que tout a démarré pour moi. Un mois plus tard, je rentrais au GRETA pour un titre professionnel de secrétaire, que j'effectue en alternance au sein de l'entreprise. J'ai rencontré là-bas une équipe extra qui m'a tout de suite fait confiance. J'ai senti que mes aspirations allaient se réaliser. Aujourd'hui, 2 tuteurs m'accompagnent au quotidien et je réalise des missions qui me plaisent. Tout ça, c'est grâce à l'E2C.

J'AI SENTI QUE MES ASPIRATIONS ALLAIENT SE RÉALISER

Des bénévoles sur qui compter

Partie intégrante de l'École, les bénévoles soutiennent à la fois les jeunes et l'équipe pédagogique. Ils donnent de leur temps sans compter pour prendre des nouvelles des jeunes, les aider à réussir leurs entretiens, à partager leur réseau professionnel. Actifs ou retraités, ils sont une soixantaine à s'impliquer durant tout le parcours d'insertion. Chaque semestre, les bénévoles se regroupent pour échanger sur leurs pratiques au sein de l'association et partager un temps convivial. Lorsqu'ils parrainent une promotion, ils sont présents dès la première séance pour rencontrer les jeunes et assurer un suivi, en lien avec le coach.

Annick Malherbe
en coaching
avec Simbala



François Brazey

BÉNÉVOLE

J'ai connu l'E2C Paris lorsque j'étais adjoint directeur-technique du Printemps. En tant que partenaire, j'étais pleinement investi dans l'association, notamment au sein du conseil d'administration. Il y a 18 mois, au moment de changer d'entreprise, j'ai décidé de continuer l'aventure bénévolement. Je me consacre désormais exclusivement au suivi de stagiaires qui ont besoin d'un coup de pouce. Nos rencontres régulières sont l'occasion de les soutenir, de les rassurer, de les motiver. Je leur rappelle les fondamentaux de l'entreprise, l'importance du savoir-être. Je leur fais aussi bénéficier de mon carnet d'adresses bien rempli !



“ **ACCOMPAGNER CES JEUNES EST UNE LEÇON DE VIE** ”

Ce qui m'anime, c'est cette idée de passage. J'ai eu beaucoup de chance dans ma vie professionnelle, on m'a beaucoup appris. Je veux rendre la pareille. Accompagner ces jeunes est une leçon de vie : certains ont des parcours de vie très difficiles mais gardent une vraie rage de réussir.

Ça me ramène à mon juste niveau. Je suis heureux de savoir que je vais faire un bout de chemin avec eux, de savoir que mon expérience et mes compétences peuvent leur ouvrir des portes et les préparer au monde professionnel.

Un mécénat au service de l'impact

Le mécénat, ouvert aux entreprises mais aussi aux particuliers et aux fondations, permet de réaliser un don à l'association tout en bénéficiant d'une déduction fiscale.

Trois formes de mécénat coexistent : le mécénat financier, le don en nature (meubles, matériel), le mécénat de compétences (mise à disposition de personnel pour le compte de l'association). Le fonds de dotation E2C Paris, établi depuis 2019, a pour objectif de collecter les fonds privés afin de soutenir les projets innovants et le développement pour l'insertion des jeunes. L'E2C Paris a également fait le choix, en 2021, de créer un poste dédié à la stratégie de mécénat afin de mobiliser les entreprises dans cette démarche responsable.

Magdalena Gilbert

OPERATIONS MANAGER CHEZ FITCH RATINGS

Notre engagement envers l'E2C Paris a débuté avec le versement de la taxe d'apprentissage. Les échanges avec l'équipe pédagogique, très dynamique, ont donné envie à nos collaborateurs de s'investir dans les projets de l'E2C Paris. Nous intervenons régulièrement, via le mécénat de compétences, pour aider les stagiaires à préparer leurs entretiens ou à s'exprimer en anglais. Récemment, nous avons réalisé un don de mobilier et de matériel informatique. De fil en aiguille, l'une de mes collègues a pris en charge l'organisation d'une bourse aux vêtements afin de collecter des tenues professionnelles pour les jeunes. Nous sommes une équipe très impliquée de

Carole Faure

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES
CHEZ AUDITOIRE

Chez Auditoire, nous sommes engagés dans une démarche RSE et nous avons envie d'aller plus loin sur la partie inclusion. Le parcours proposé par l'E2C Paris est pertinent dans le sens où 80 % des stagiaires sortent avec un emploi ou une formation menant vers un emploi. L'association agit de façon globale, complète, et ce procédé fait ses preuves puisque, derrière, ça se concrétise.

Nous avons décidé de soutenir l'E2C en tant que mécène et nous encourageons d'autres entreprises à faire de même. C'est simple de faire un don et c'est défiscalisé, donc le coût n'est pas énorme. Selon la façon dont vous organisez votre don, vous pouvez faire participer tous les collaborateurs. En tout cas, c'est assez simple, et c'est assez gratifiant.



> L'entretien complet

**NOUS AVIONS ENVIE
D'ALLER PLUS LOIN SUR
LA PARTIE INCLUSION**

Farida Mousli,
en coaching
collectif



5 personnes et nombreux sont ceux qui souhaitent nous rejoindre dans nos actions. Aux entreprises qui hésitent à sauter le pas, je leur dirai : « Allez-y, sortez de votre zone de confort, vous avez beaucoup à apporter aux jeunes !

Échanger avec des gens d'horizons différents, plus expérimentés, leur apporte une belle ouverture d'esprit. Un partage d'expérience riche de sens, aussi bien pour les stagiaires que pour les salariés ».



**Sortie d'atelier
pour une des
promotions 2022**

Nos stages civiques

Depuis 2021, chaque promotion de l'E2C Paris réalise une semaine de stage civique. Collecte de déchets, maraude, intervention en Ehpad...

Les jeunes s'intègrent dans une action citoyenne, en réponse à des enjeux sociaux ou environnementaux. Ils vivent une expérience forte qui révèle, bien souvent, leur véritable personnalité. L'occasion de mettre un pied dans le bénévolat, se sentir utile et, à leur tour, aider les autres.



James Mackowiak

STAGIAIRE E2C PARIS

J'ai réalisé ma semaine civique avec Utopia 56. Nous avons aidé l'équipe à trier les dons pour les migrants : couvertures, alimentation, produits d'hygiène, tentes, sac de couchages. J'ai été abasourdi par le nombre de dons, ça m'a redonné foi en l'humanité. J'ai posé beaucoup de questions à l'association sur la gestion et le pourquoi de leurs actions. En une semaine, on en apprend beaucoup, même si j'aurais aimé que cela dure plus longtemps. Je n'avais jamais fait de bénévolat auparavant. Ce stage m'a permis de voir la société autrement, de m'ouvrir l'esprit. Mon discours a changé entre avant et après : aujourd'hui, j'en parle autour de moi. Je sais que c'est un plus pour mon parcours, pour mon CV. Et je n'ai qu'une envie : refaire une mission de bénévolat pour faire ma part.



Pierre Mahuteau

ANIMATEUR CITOYENNETÉ

Mon rôle, c'est d'apprendre aux jeunes à trouver leur place dans la cité. Chaque semaine, en atelier citoyenneté, nous travaillons sur la notion de vie en collectivité. Depuis mars 2021, nous avons également initié les stages civiques. Cette immersion d'une semaine est l'occasion pour les jeunes de prendre conscience de problématiques sociales et environnementales : l'isolement des personnes âgées, la gestion des déchets, la précarité des sans-abri... Certains partent avec des craintes et quelques a priori. À leur retour, ils se rendent compte qu'ils peuvent être utiles. C'est l'occasion de mobiliser leur esprit d'équipe, de solidarité, et de leur faire découvrir le bénévolat. Et c'est surtout une belle façon d'assurer leur insertion citoyenne, au cœur de la démarche de l'E2C Paris.

**CE STAGE
M'A PERMIS
DE VOIR
LA SOCIÉTÉ
AUTREMENT**

Réalisation des maraudes par les stagiaires, encadrées par l'association UCPH



Des ateliers diversifiés

L' **E2C Paris offre aux jeunes un cursus innovant.** Si les jeunes gagnent en compétences avec des ateliers dédiés à la construction de leur projet professionnel, ils ont aussi l'opportunité de découvrir certaines activités plus atypiques. Équitation, sophrologie, théâtre d'improvisation, sport de glisse, art et culture... Les stagiaires expérimentent une forme d'ouverture et transforment leurs difficultés en qualités. Ils apprennent à communiquer, à s'écouter, à ressentir les choses différemment. Guidés par des équipes bienveillantes, ils intègrent peu à peu une démarche d'insertion citoyenne, indispensable pour réaliser leur projet professionnel.



Atelier d'improvisation théâtrale



Héléne

Reynaud Chapuis

COORDINATRICE DES ATELIERS DE REMOBILISATION PAR L'ÉQUITATION (ARPE)

Depuis 3 ans, l'UCPA (Union nationale des Centres sportifs de Plein Air) accueille chaque semaine des stagiaires de l'E2C Paris pour des ateliers de remobilisation par l'équitation. Loin du traditionnel cours d'équitation, ces séances sont l'occasion pour les jeunes de s'ouvrir et de découvrir un milieu qu'ils n'ont pas forcément l'habitude de côtoyer. Notre rôle : servir d'intermédiaires entre le cheval et les stagiaires. Même s'ils ont parfois des a priori au premier contact, on sent bien chez eux une envie d'apprendre. Nous travaillons ensemble sur le comportement à adopter avec le cheval, véritable miroir de leur comportement au quotidien. Au fil des séances, nous voyons les jeunes sortir de l'individualité. Ils apprennent à respecter l'animal et à dialoguer entre eux.

CERTAINS, MÉFIANTS AU DÉPART, SE SURPASSENT ET PRENNENT CONFIANCE

Certains, méfiants au départ, se surpassent et prennent confiance. S'ils sont capables de se sentir à l'aise avec un cheval, ils sont capables de bien d'autres choses ! Avec l'équitation, les jeunes changent de structure, d'intervenants, de règles. Ils sortent de leur quotidien.

C'est pour nous une richesse de rencontrer des parcours de vie différents, de rebondir au vécu de la semaine pour leur proposer un temps d'apprentissage et de vivre ensemble.

Atelier d'équitation, une première pour certains





Maya Peres

STAGIAIRE

Depuis mon entrée à l'E2C Paris, j'ai eu l'occasion de suivre plusieurs fois l'atelier de sophrologie. J'en avais déjà entendu parler auparavant, mais j'ai vraiment découvert ce que c'était et ça m'a beaucoup plu. J'étais surprise de voir cet atelier dans mon planning parce qu'on ne s'attend pas à vivre ça à l'École. J'avoue que c'est mieux que ce que j'imaginais. On apprend à lâcher prise, à se détendre grâce à la respiration, à se concentrer sur notre corps. À la fin de la séance, on se sent à la fois relaxé et plein d'énergie pour le reste de la journée.



Nashra Mosafeer

INTERVENANTE EN SOPHROLOGIE

Tous les stagiaires de l'E2C Paris participent, pendant leur intégration, à 4 ateliers de sophrologie. C'est l'occasion de créer une parenthèse dans leur parcours pour avancer, exprimer leurs émotions et se recentrer. La sophrologie a pour but l'harmonisation du corps et de l'esprit. Elle utilise des techniques de respiration, de décontraction musculaire et de visualisation. L'objectif : développer une meilleure

Exactement comme quand on fait une séance de sport, on ressent beaucoup de bien-être. Je suis certaine que je pourrai réutiliser tous les bons conseils de l'intervenante dans ma vie personnelle et professionnelle. C'est comme pour tous les autres ateliers : il y a un bon équilibre entre les ateliers de construction de projet professionnel et les matières plus originales comme la sophrologie, l'équitation ou la gestion des émotions. Que des bonnes idées, et tout est là pour quelque chose!

**ON SE SENT
À LA FOIS
RELAXÉ ET
PLEIN
D'ÉNERGIE**



Atelier de sophrologie ou les stagiaires peuvent communiquer autrement

**C'EST L'OCCASION DE
CRÉER UNE PARENTHÈSE
DANS LEUR PARCOURS**

conscience de son corps et de son ressenti en favorisant la détente physique et le calme mental. Avec la sophrologie, les stagiaires développent des capacités à se concentrer, ils gagnent en estime de soi. Ils apprennent à gérer leur stress, se dépasser et se projeter sereinement dans leur projet professionnel.

C'est un privilège pour moi de les accompagner dans ce travail particulier. Dans cet espace de sérénité, on ne se juge pas les uns les autres. C'est le principe même de l'E2C Paris : créer une alliance avec les jeunes pour leur redonner confiance en eux et en l'autre.

LES TEMPS FORTS



Inauguration de la nouvelle antenne

Le 27 septembre 2021, l'E2C Paris a inauguré sa nouvelle antenne. L'événement a réuni toutes les parties prenantes de l'association : jeunes, salariés, partenaires, élus. Ces nouveaux locaux constituent une solution durable pour accompagner de plus en plus de jeunes dans leur insertion citoyenne et professionnelle.

Le Camp des Milles

« Ne rien faire, c'est laisser faire ! » C'est cette conviction qui a réuni stagiaires, salariés, bénévoles et partenaires autour de 4 journées citoyennes au Camp des Milles. L'objectif : sensibiliser les participants à la lutte contre le racisme et l'antisémitisme en s'appuyant sur la force du lieu et son histoire.

Course pour l'eau

L'E2C Paris offre à ses stagiaires un parcours d'insertion citoyenne avec une dimension de solidarité internationale. *La Course pour l'eau*, organisée en juin, est un bon moyen pour les jeunes de prendre conscience des difficultés d'accès à l'eau dans le monde. Et de comprendre que chacun peut d'agir.



Anniversaire de la laïcité

La laïcité est un concept qui fait débat. Inscrite dans les valeurs républicaines, elle génère pourtant crispations et interprétations. Le 9 décembre 2021, lors de l'inauguration de l'exposition « Cité laïque », les stagiaires ont eu l'opportunité d'échanger sur le sujet avec Anne-Claire Boux, adjointe à la maire de Paris.



Rencontre avec Guillaume Gomez

Le 15 octobre 2021, l'équipe E2C Paris a invité Guillaume Gomez, chef cuisinier de l'Élysée depuis 25 ans. Sa simplicité et sa passion ont beaucoup marqué les stagiaires. L'ambassadeur de France pour la gastronomie prouve son attachement à l'association en parrainant la future promotion « Cook & Service ».



Eloquentia

12 stagiaires ont participé au concours *Eloquentia* sur l'abolition de la peine de mort. Leur choix de s'exprimer au nom des personnalités du Panthéon leur a valu de remporter le Prix d'éloquence 2021. Une jolie prouesse oratoire !



Fête de l'été

L'été, ça se fête ! Cette année, les stagiaires et l'équipe se sont retrouvés autour d'un repas festif durant lequel chacun a mis la main à la pâte. Une journée pour démarrer l'été sous le signe de la joie et de la bonne humeur.

Nos partenaires formation

Aforp • Aforpa • BTP CFA Saint-Denis • Cerfal • CFA académique de Créteil • CFA de l'IGS • CFA de la Boulangerie et de la Pâtisserie – CFA EBP de Paris • CFA de la Couverture plomberie – Afanem • CFA de la Distribution et de la Vente – CFA Stephenson • CFA des Apprentis d'Auteuil • CFA des Commerces de l'alimentation – Cifca • CFA des métiers de l'Aérien – Afmaé • CFA des métiers de l'Animation et du Sport – Arfa • CFA des métiers de l'Assistance au sol – Camas • CFA des métiers de l'Énergie • CFA des métiers de l'Hôtellerie-restauration – CFA Belliard • CFA des métiers de la Communication visuelle et du Multimédia – Com • CFA des métiers de la Gastronomie – Ceproc • CFA des métiers de la Restauration et de l'Hôtellerie – Médéric • CFA des métiers du Cycle et du Motocycle – INCM • CFA du Cnam • CFA Délépine • CFA Ducretet – Île-de-France – Paris • CFA École de Travail ORT • CFA Ferroviaire Île-de-France • CFA Institut de l'environnement urbain – Campus Veolia • CFA du Spectacle vivant et de l'Audiovisuel – Cfasva • CFA Paris Académie Entreprises – PAE • CFA pour l'Expertise comptable, la Gestion et les Finances – ACE • CFA Propreté Inhni Île-de-France • CFA régional des Compagnons du Devoir • CFA Sanitaire, Social et Médico-social – Adafors • CFA Transport et Maintenance des véhicules industriels – Promotrans • CFATL Aftral • CNFPT | Centre National de la Fonction Publique Territoriale • Colombbus • École normale sociale • EPMT – École de Paris des Métiers de la Table • Ésad • Fondation Infa • Formaposte • Groupe La Poste • IFPM – Formations coiffure et esthétique • Ifsi • IMC Randstad • IRTS • OpenClassroom • Simplon • Transfaire • UCPA

Nos entreprises partenaires

Association Dentaire Française • Adecco • AFP (Agence France Presse) • Amadeus France • Amazon • Amundi AI • Animalis • APHP (Assistance publique – Hôpitaux de Paris) • Archipelia • Assystem Care France • Aubert Paris • Auchan • AWP France • Axa Investment Managers • B & B Dreamland Hotel • Banque Neufilze OBC • Batinet • BFD • BNP Paribas • Boucheron • Boulanger • Bred • Bricorama Bolivar • Buffalo Grill • Build • Burger King France • Cabinet dentaire Alain Berrebi • Caisse d'Épargne IDF • Camaïeu • Campanile • Campus France • Carroll International • Carrefour • Cartier Parfums • Casino • Castorama • Celio • Citadium Champs-Élysées • Citroën PSA Retail Porte De Versailles • Cityway • Climadane • CMS Bureau Francis Lefebvre • Cofilead • Comfort Hotel Paris La Fayette • Compass Groupe France • Conforama • Crèche parentale La Flûte Enchantée • Crèche Les Passerelles • Crédit Coopératif • Crédit Suisse Securities Limited • Dalkia • Darty • Derichebourg Interim • DHL Aviation France • Distribution Casino France • École Montessori • EDF (Électricité de France) • Éditions Francis Lefebvre • Edmond de Rothschild – Asset Management France • Egis • Elixor Services • Eliogie-Siemp • EMZ Partners • Enedis • Energy Bankers à Paris • Engie • Entreprise Lefaure et Rigaud • Epay Digital • Éric Bompard • Ernst & Young Advisory • Espace de glisse parisien EGP 18 • Établissement public du musée d'Orsay et du musée de l'Orangerie • Etam • Eurofins • Eurogroup Consulting France • Euronext Technologies • Evesa • Fidal • Finance Gestion Administration Contrôle Figeac • Financière Apsys • Fnac • Foot Locker • France Loisirs • France Médias Monde • France Télévision • Franprix • Gamacash • Gap France • Geiq France • Gecko Biomedical • GIE Ramsey – Générale de Santé Hospitalisation • GlaxoSmithKline – SGP • Go Sport • Goods To Know • Groupe Accor • Groupe Audiens • Groupe Eugène Perma • Groupe La Poste • Groupe Total • Groupement d'Employeurs France Active • Guy Carpenter & Company • H & M • Henkel France Operations • Hippopotamus • Holdimag • Hôtel de Crillon • Hôtel Eden Montmartre • Hôtel Gustave • Ikea • ING Bank • Interlignes • Jacadi • Jardeco Services • JD Sports • Karbone • Kiabi • Kiko France • Kookaï • Korian Groupe • Kube Hôtel Paris • La Banque postale • La Grande Récré • La Halle • Lancry • Le Tir • Leader Price • Lenôtre • Léon de Bruxelles • Les Petits Frères des Pauvres • L'Oréal • Manpower • Marionnaud • Marks & Spencer Gare de l'Est • MC2I Groupe • McKinsey & Company Inc. France • Mercer Consulting • Mersen • Micropole • Midas • Mojovida Holding • Monoprix • Mouv'idées • Mr Bricolage • Muji France • Murex • Mutuelle Générale • Naf Naf • Naturalia • Orange • Orano Cycle • Orpea Clinique Clinéa • PAI Partners • Les Parentèles de la rue Blanche • Paris Expo Services • Partner Reinsurance Europe • Pharmacie Steinberg • Pierre Hermé • Poste Immo • Primark • Printemps • Proxiway • Quadrant • Qube Research & Technologies Limited • Quelle Énergie • Quick France • Quotidien Service Nettoyage • RATP (Régie Autonome des Transports Parisiens) • Résidence santé Alquier Debrousse • Ritz Paris • Rubis Terminal • Rue du Commerce • Samsic Emploi • Sarjel • Select TT • Sephora • Sferis • SNCF Réseau • Sodexo • Soreqa • Starbucks Coffee France • Syndex • Tati • Tikehau Capital Advisors • Tommy Hilfiger • Transdev • Truffaut • UBS France • UGC Ciné Cité • Undiz • Very Bloom • Viseo Technologies • Vivendi Universal • VM Magazines • Westfield Group • Yves Rocher • Zara

Remerciements

Nous remercions l'ensemble des fondations, des entreprises mécènes et leurs collaborateurs qui, par leurs dons et leurs compétences, ont soutenu nos actions en 2021 :

Fondation Accenture, Pictet Asset Management France, Wavestone, Covéa, La Poste Groupe, Fitch Ratings, Auditoire, Fondation Total, Fondation Édith Cresson, Fondation Valrhona, Careman (KPMG), Bluedigo, Décathlon.





47 rue d'Aubervilliers 75018 Paris

Tél : 01 40 05 53 10

contacts@e2c-paris.fr



Direction de la publication : **Denis Bouchard** • Direction de la communication : **Chantal Lebernady** • Rédactrice en chef : **Caroline Huard/Crea Valoris**

• Coordinatrice : **Léna Le Luherne** • Conception éditoriale : **Tony Gonçalves/Crea Valoris, Caroline Huard/Crea Valoris et Chantal Lebernady** •

Rédaction : **Claire Guichard/Crea Valoris et Léna Le Luherne (Les temps forts)** • Conception et réalisation graphique : **Tony Gonçalves/Crea Valoris**

• Relecture : **Julie Costa/Crea Valoris** • Photographie : **André Lejarre/Crea Valoris** •

Imprimé à 500 exemplaires par **CAP Impression** ZI Des Glaises — 9, rue Salvador Allende 91120 Palaiseau