

COACH EN INSERTION PROFESSIONNELLE

DESCRIPTION DU POSTE

<i>Missions principales</i>	<i>Rattachement hiérarchique</i>
<ul style="list-style-type: none"> Accueillir les candidats et participer au recrutement des stagiaires. Concevoir et animer des ateliers. Concevoir et mettre en oeuvre des actions collectives. Assurer l'accompagnement individuel et collectif des jeunes dans l'élaboration et la concrétisation de leur projet professionnel et citoyen. Participer à l'évaluation des compétences des jeunes. Être référent pour le collectif d'un domaine dédié. 	<ul style="list-style-type: none"> Sous la responsabilité du/de la Responsable d'Activité et du/ de la Directeur/Directrice.

STATUT, CATÉGORIE, GRADE NUMÉRO DU POSTE

Cadre, Palier 25, Coefficient 318

CONDITIONS D'EXERCICE

<i>Conditions de travail</i>	<i>Compétences et aptitudes requises</i>
<ul style="list-style-type: none"> Fonction exercée au sein de l'organisme E2C : Pôle activité. Contact avec le public et mise en relation avec de multiples interlocuteurs. Coordination permanente de projet(s) impliquant un seul périmètre fonctionnel et réalisé avec des équipes internes de l'organisme de formation. Relations étroites avec l'ensemble de l'équipe pédagogique ainsi qu'avec les autres fonctions de l'école. <i>Activités définies par des instructions générales. Choix des moyens mis en oeuvre parmi un ensemble de méthodes connues. Vérifications non-systématiques et a posteriori portant sur l'atteinte des résultats dans des délais convenus et le respect des procédures préconisées.</i> Temps de travail hebdomadaire. Possibilité de déplacements et un éloignement du domicile de plusieurs jours. 	<ul style="list-style-type: none"> Connaissances approfondies de plusieurs domaines ou disciplines : insertion professionnelle, accompagnement, pédagogie, formation et évaluation. Savoir choisir les moyens et méthodes à mettre en oeuvre à effectuer parmi un ensemble de méthodes connu. Connaissances approfondies dans le domaine de formation et la transversalité. Savoir utiliser des outils / modules de formation pédagogiques. Former un public. Mettre en place des actions correctives / préventives. Capacité à animer un groupe. Capacité d'analyser et de synthèse, de construction d'argumentaire, d'apports de conseils. Forte créativité, enthousiasme, réactivité. Savoir travailler en équipe.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

- Animation technique de personnel multi-filière / Métier réalisant des activités simples et / ou disposant d'une autonomie limitée ;
OU supervision technique de personnels réalisant des activités complexes et / ou disposant de prérogatives d'autonomies ;
OU coordination permanente de projet(s) impliquant un seul périmètre fonctionnel et réalisé avec des équipes internes de l'organisme de formation.
- Échanges professionnels complexes et déterminants pour la tenue du poste et la réalisation des objectifs requérant la construction d'argumentaires, l'apport de conseils, la structuration du déroulement d'un échange, la recherche d'information, la conduite de négociations simples auprès d'interlocuteurs et / ou publics de même nature.
- Impacts modérés de plusieurs natures combinées essentiellement (interne ou externe) : contribution à la vie de l'E2C Paris, à son développement, participe à la vie active d'E2C, porteur de la bonne image de l'E2C Paris.
- Poste amené à rencontrer des situations professionnelles complexes, faisant appel à des techniques, compétences, modes opératoires spécialisés et également à des capacités d'analyse pour comprendre des situations de travail et les interlocuteurs.
- Discrétion professionnelle attendue.
- Adhésion et respect de la charte des valeurs en action, dans le cadre de la mission d'insertion professionnelle et citoyenne des jeunes, et du cahier des charges du Réseau E2C France (label qualité).

MOYENS MIS À DISPOSITION

- 1 poste de travail en salle des formateurs
- 1 poste informatique (PC portable)
- 1 téléphone

FORMATION EXPÉRIENCE REQUISE

- Fonction accessible avec un Bac + 5 ou expérience de 5 ans minimum dans une fonction similaire.
- La maîtrise des outils de formation à distance (e-learning, Formation ouvert et à distance - , ...) est requise.
- Maîtrise de l'outil informatique exigée.

RISQUES PROFESIONNELS ÉVENTUELS

- TMS (travail sur ordinateur), fatigue visuelle.

POSITIONNEMENT DANS LA CONVENTION COLLECTIVE « FORMATION (ORGANISMES) »

<i>Critères classants</i>	<i>Marche</i>	<i>Point</i>
Autonomie	3	39
Management	3	29
Relationnel	5	57
Impact	3	58
Ampleur des connaissances	5	67
Complexité & Savoir-Faire	3	58
Bonification : responsabilité juridique		0
Bonification : polyvalence		10
Coefficient Palier Statut		318 25 Cadre