



e2c  
**PARIS**

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2024**

# Notre VISION

**Tous les jeunes doivent pouvoir avoir accès à l'emploi et trouver leur place dans la société sans discrimination ni stigmatisation.**

## REPÈRES

- 2007** Fondation de l'E2C Paris à l'initiative de l'État, la Région et la Ville de Paris en coopération avec la CCI, la CMA et les entreprises.
- 2009** L'E2C Paris déploie ses activités sur deux sites dans le 20<sup>ème</sup> et 18<sup>ème</sup> arrondissement.
- 2011** L'E2C Paris franchit le seuil des 400 stagiaires accompagnés par an.
- 2017** L'E2C Paris refond ses statuts et inscrit l'insertion citoyenne comme objectif de mission.
- 2019** L'E2C Paris intègre l'approche par compétences dans son parcours.
- 2021** L'E2C Paris inaugure ses nouveaux locaux du 24, rue du Maroc dans le 19<sup>ème</sup> et met en place son comité de direction.
- 2023** L'E2C Paris franchit le cap des 500 stagiaires accompagnés par an.
- 2024** L'E2C Paris ouvre un nouveau site dans le 13<sup>ème</sup> arrondissement de Paris et franchit le cap des 600 jeunes accompagnés.



DENIS BOUCHARD  
Président de l'E2C Paris

## Notre **AMBITION POUR LES JEUNES :**

▶ **Une reprise de confiance pour une insertion professionnelle et citoyenne durable**

## Nos **MISSIONS**

**Conclure un pacte de confiance avec le stagiaire pour développer ses capacités professionnelles et personnelles.**

**Permettre au stagiaire de choisir un métier grâce à l'immersion en entreprise, au développement des compétences et à l'engagement citoyen.**

**Mobiliser toutes les parties prenantes et construire une collaboration durable entre les différents acteurs, entreprises, institutionnels et associations, pour répondre aux enjeux du territoire.**

# ÉDITO

## Médailles d'or !

Pour cette année olympique, l'E2C Paris s'était donné de sacrés défis : contribuer à la préparation des JOP ; renouveler sa labellisation ; ouvrir un nouveau site rive gauche ; passer la barre des 600 jeunes accueillis en maintenant son taux de sorties positives ; dynamiser ses partenariats avec les entreprises ; renforcer son action sur la citoyenneté.

Je laisse au lecteur le soin de découvrir dans les pages de ce rapport annuel comment les équipes de l'E2C, les bénévoles, les entreprises, les partenaires, les financeurs et les stagiaires eux-mêmes se sont mobilisés pour tenir le cap, et le résultat est là : tous ces objectifs ont été tenus, (et) nous avons fini l'année avec un chiffre historique de 623 jeunes accueillis, ce qui, incidemment, fait de nous la première E2C d'Ile de France.

### Je voudrais simplement mettre en avant 3 de ces succès :

- l'ouverture du site Paris sud, qui rend l'E2C accessible à des jeunes qui n'auraient pas franchi la Seine ;
- le développement de filières spécialisées qui rapprochent les jeunes de l'entreprise ;
- le concours d'éloquence, qui voit des jeunes de l'E2C se transfigurer pour devenir hérauts d'une cause qui leur tient à cœur.

Il nous appartient, collectivement, de poursuivre ce chemin, pour être toujours plus et mieux au service du territoire parisien. En effet, nous savons que notre action ne touche encore qu'un tiers de son public potentiel, estimé à 2000 jeunes par an. Nous savons également que beaucoup d'entreprises parisiennes peinent à recruter. Nous savons, enfin, que notre pays vit des moments difficiles en termes de cohésion sociale et que les générations montantes manquent cruellement de raisons d'espérer.

Il nous appartient, collectivement, de contribuer à un projet social qui passe par l'insertion professionnelle et par l'insertion citoyenne. Pour cela, nous devrons de nouveau monter au créneau, revisiter nos approches, adapter nos organisations, inventer de nouveaux modèles. Le monde associatif est une clef indispensable de l'équilibre et du progrès social, mais il est fragile. Chacun d'entre nous doit s'en souvenir et agir, à sa mesure, pour que son action perdure. Ce sera notre défi pour 2025.

# SOMMAIRE

EDITO .....	P. 03
RÉSULTATS 2024 .....	P. 04
PROFIL DES STAGIAIRES .....	P. 05
INAUGURATION D'UN NOUVEAU SITE DANS LE 13 <sup>ÈME</sup> .....	P. 06
ALLER VERS LES PLUS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI .....	P. 09
L'IMMERSION EN STAGE, UNE EXPÉRIENCE ESSENTIELLE POUR LA RÉUSSITE DES JEUNES .....	P. 10
DÉCOUVRIR DES SECTEURS POUR RÉPONDRE AUX BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES .....	P. 12
<b>SPORT, CULTURE ET HISTOIRE : DES CLÉS POUR ÊTRE UN CITOYEN ENGAGÉ !</b> .....	P. 14
TOUS MOBILISÉS POUR LA RÉUSSITE DES JEUNES ! .....	P. 16
LES TEMPS FORTS .....	P. 18

► 2024 EN CHIFFRES

# RÉSULTATS 2024

Pour la première fois, l'E2C Paris franchit le cap des 600 stagiaires accompagnés. Une belle victoire, rendue possible grâce à la structuration du pôle sourcing qui a su développer et fidéliser un solide réseau de partenaires engagés, lui donner confiance pour construire ensemble les différents jalons du parcours. C'est aussi le fruit du travail collectif mené par la communauté E2C Paris, qui, grâce à ses spécificités, a su remobiliser et accompagner les jeunes tout au long de leur parcours vers l'insertion.

► **623**

stagiaires  
accompagnés

► **5,5**  
**mois**

de parcours  
dynamique

► **73%**

des jeunes sortent  
de l'E2C Paris avec  
un emploi durable  
ou une formation.

61%

France

71%

Ile-de-France

73%

Paris

## Répartition des sorties positives

1%

En création  
d'entreprise

37%

En contrat  
d'alternance

20%

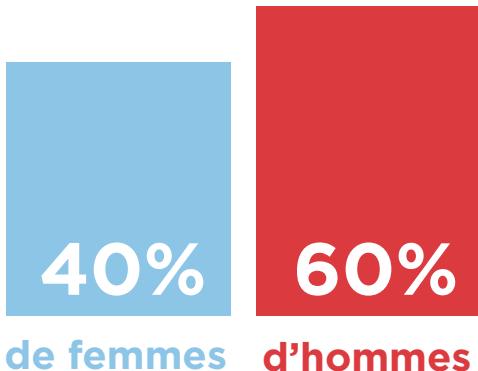
Contrat  
de travail  
(CDI ou CDD  
de + de 2 mois,  
contrats aidés)

42%

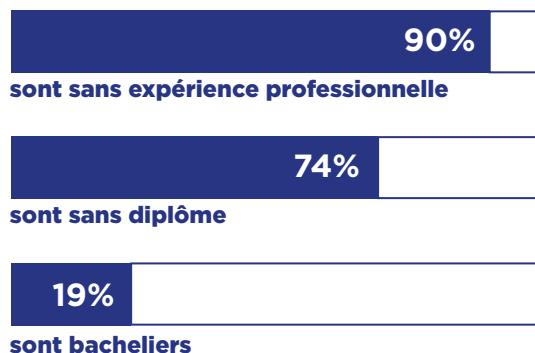
En formation  
qualifiante ou  
diplômante

# Le profil **DES STAGIAIRES**

► **20 ans**  
âge moyen

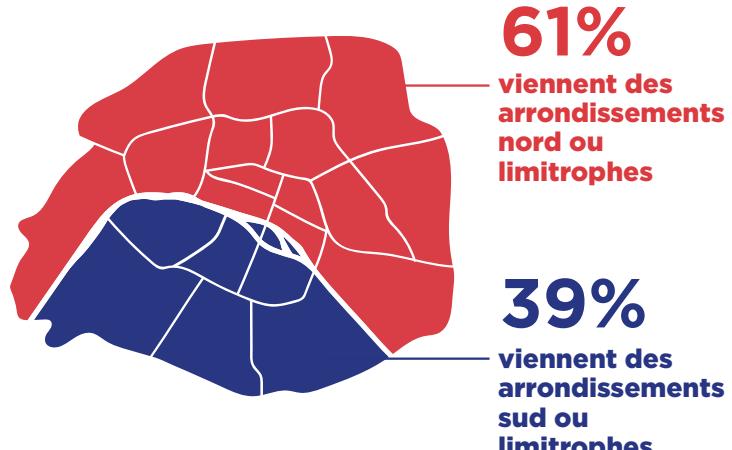


► **13%**  
de mineurs



► **4%**  
sont en situation  
de handicap

► **20%**  
habitent dans les quartiers  
prioritaires de la ville



► FOCUS SUR

# INAUGURATION

## d'un nouveau site dans le 13<sup>ème</sup>

**Afin de se rapprocher des 6 500 jeunes NEET (ni en emploi, ni en étude, ni en formation) des quartiers sud de la capitale, l'E2C Paris a ouvert un nouveau site dans le 13<sup>e</sup> arrondissement, inauguré le 6 juin 2024.**



“

**L'E2C Paris s'inscrit dans une démarche durable “d'aller vers”. En créant ce nouveau site, nous allons vers les jeunes des quartiers sud de la capitale pour leur ouvrir le champ des possibles, main dans la main avec tous les acteurs du territoire. Et ça marche !**

”

**NATHALIE BEDER**  
Directrice de l'E2C Paris

En présence de Rodrigo Arenas, Député de la 10<sup>ème</sup> circonscription de Paris, Faten Hidri, Conseillère Régionale d'Ile-de-France, Jérôme Coumet, Maire du 13<sup>ème</sup> arrondissement de Paris, Carine Petit, Maire du 14<sup>ème</sup> arrondissement, Afaf Gabeltaud et Mélody Tonolli, Adjointes à la Mairie de Paris, Sébastien Agot, Chef du service insertion des jeunes et des primo-arrivants de la DRIEETS et Patricia Renucci, Responsable du département Insertion et Protection des Jeunes de la DRIEETS, Gérald Lasset, Chargé de mission formation professionnelle à la Région Ile de France et Alix Armanet, Déléguée adjointe Solidarité, Fondation d'entreprise Société Générale.

### L'OUVERTURE DU SITE SUD DE L'E2C PARIS RÉPOND À UN TRIPLE ENJEU

- Répondre aux enjeux d'insertion professionnelle et citoyenne des jeunes parisiens de la rive gauche.
- Répondre aux besoins en recrutement des entreprises du territoire notamment sur les métiers en tension.
- Travailler en co-construction avec les acteurs associatifs et institutionnels du territoire.

**Un pari réussi puisqu'en 2024 le site a accueilli et accompagné 153 jeunes vers une insertion professionnelle et citoyenne durable - soit un quart de l'effectif global de l'E2C Paris.**

“



## YAMINA

**Formatrice-Référente  
sur le site Paris Sud**

Je suis arrivée à l'E2C Paris en avril 2024 pour l'ouverture du site et j'ai pu le voir se transformer petit à petit au fil des mois avec du nouveau mobilier, des jeunes de plus en plus nombreux et une équipe qui s'est étoffée.

C'est un vrai plaisir de travailler ici : tout est neuf, bien pensé, et surtout, on a une super équipe, engagée et bienveillante. L'énergie que nous mettons tous ensemble pour accompagner les jeunes se ressent au quotidien !

Mon rôle, c'est d'accompagner chaque jeune dans l'élaboration de son projet professionnel et citoyen, l'aider à y voir plus clair et à avancer avec confiance. Chacun a son rythme, avec ses envies, ses forces, ses freins, et mon objectif est de leur donner les bonnes clés pour trouver leur voie.

En tant que référente handicap, je suis également présente pour écouter et adapter les parcours aux besoins des jeunes. Parfois, un simple aménagement peut tout changer et leur permettre d'évoluer sereinement. L'essentiel, c'est qu'ils se sentent compris et soutenus. Voir évoluer les jeunes, gagner en assurance et concrétiser leurs projets est une réelle source de satisfaction. L'E2C Paris est une belle opportunité pour eux, et je suis fière de faire partie de cette aventure !



## VICTORIA

**Stagiaire à l'E2C Paris**

À 17 ans, Victoria est arrivée à l'E2C Paris sans savoir quoi faire de son avenir et grâce à son parcours et à l'accompagnement de Yamina, elle a exploré plusieurs pistes avant de trouver sa voie en tant que jardinière paysagiste.

“Quand je suis arrivée à l'E2C, je ne savais pas du tout ce que je voulais faire. Je savais juste que je ne voulais pas être derrière un bureau. Yamina m'a aidée à tester différents métiers. Mon premier stage en animalerie ne m'a pas vraiment convaincue. Puis j'ai découvert le métier de jardinière, et là, ça a été le déclencheur. J'adore être dehors et m'occuper des plantes, même sous la chaleur !

Au début, j'étais assez réservée, mais grâce à l'E2C Paris j'ai pris confiance en moi. Yamina a toujours été là pour me soutenir, et ça a fait la différence. Aujourd'hui, je sais que c'est ce métier que je veux faire.”

”

“

## OUMARU

### En chemin pour devenir éducateur sportif

Orienté vers l'E2C Paris par la Mission Locale du 13e arrondissement, Omaru intègre le dispositif après un retour en France à la suite de plusieurs années passées à l'étranger. À son arrivée, il envisageait de devenir réparateur de téléphones. Curieux et volontaire, il s'ouvre progressivement à d'autres horizons professionnels.

Grâce aux mises en situation et aux stages réalisés dans des structures sportives et périscolaires, Omaru développe un réel intérêt pour l'animation.

Apprécié pour son sérieux, sa ponctualité et sa capacité à prendre des initiatives, il reçoit plusieurs propositions de poursuite en alternance.

Aujourd'hui, Omaru s'oriente vers un BPJEPS, avec l'objectif de devenir éducateur sportif. Un parcours inspirant qui illustre pleinement la mission de l'E2C Paris : révéler les talents et accompagner les jeunes vers une insertion professionnelle et citoyenne durable.

**C'est  
à l'E2C  
que j'ai  
compris  
que je  
voulais  
devenir  
éducateur  
sportif.**



”

► RECRUTEMENT DES STAGIAIRES

# Aller vers les plus ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

L'année 2024 a été marquée par des évolutions significatives dans la stratégie de sourcing face aux enjeux de développement inhérents à l'ouverture du nouveau site dans le 13<sup>ème</sup> arrondissement.

**“Les jeunes doivent pouvoir accéder facilement à l'information et envisager l'E2C Paris comme une opportunité et une solution.”**



*“Nous organisons des informations collectives sur nos deux sites chaque semaine. Pour inciter les jeunes à y participer, l'équipe sourcing se déplace dans les forums emplois et renforce ses liens avec la Mission Locale de Paris, France Travail et les associations de quartier. Notre objectif : les jeunes doivent pouvoir accéder facilement à l'information et envisager l'E2C Paris comme une opportunité et une solution. Les partenaires, quant à eux, doivent s'approprier notre offre pour mieux orienter les publics. Une des clés de réussite passe par un renforcement de nos actions de proximité et le déploiement de notre stratégie de communication.”*

► ELODIE QUATRESOUS  
Responsable de la communication et du sourcing

*“La Mission Locale de Paris est très fière d'avoir contribué au développement du partenariat avec l'E2C Paris en 2024. Cela a permis à près de 400 jeunes accompagnés par la Mission Locale d'intégrer un parcours structurant afin de valider un projet, d'entrer en formation ou d'obtenir un emploi ou une alternance pour accéder à l'autonomie.”*

► SYLVIE FOUILLET

Chargée de projet compétences à la Mission Locale de Paris



## CHIFFRES

+ de 80  
informations  
collectives

480  
jeunes recrutés  
(+28% vs 2023)

70%  
des jeunes recrutés  
sont orientés par  
la Mission Locale  
de Paris

150  
partenaires

► CRÉER LA RENCONTRE AVEC L'ENTREPRISE

# L'IMMERSION PAR LE STAGE

## une expérience essentielle pour la réussite des jeunes

**Les stages en entreprise représentent en moyenne 40% du parcours des jeunes à l'E2C Paris. Ils offrent une immersion concrète dans le monde professionnel. Ces expériences permettent aux jeunes de tester des métiers, d'acquérir de l'expérience (90% arrivent sans expérience professionnelle préalable) et de développer des compétences transverses. Pour les entreprises, c'est aussi une occasion de repérer de jeunes talents prêts à être recrutés.**

**Ces beaux exemples illustrent parfaitement l'impact des stages dans l'insertion professionnelle des jeunes.**

Zoom sur les trajectoires de Laura et Valentin, deux beaux parcours réussis au sein de nos entreprises partenaires. Laura a été recrutée chez Boulanger comme vendeuse en électroménager, et Valentin a intégré Vacheron Constantin en tant que technicien d'atelier.

Ces beaux exemples illustrent parfaitement l'impact des stages dans l'insertion professionnelle des jeunes.

### BOULANGER ET L'E2C PARIS : UN PARTENARIAT SOLIDE ET ENRICHISSANT

Boulanger et l'E2C Paris sont partenaires depuis plusieurs années pour permettre aux jeunes de s'insérer durablement dans l'emploi. En 2024, grâce aux immersions découvertes en entreprise et aux "pitche-moi ton métier" proposés par l'E2C Paris, 11 jeunes ont décroché un stage chez Boulanger et l'une d'entre elles a transformé l'essai avec un emploi en alternance.



## LAURA

### Un parcours vers la réussite

Laura découvre l'E2C Paris sur les conseils de la Mission Locale de Paris. Pour cette jeune femme introvertie et déscolarisée depuis plusieurs années, franchir cette étape n'a pas été facile. Pourtant progressivement grâce aux ateliers et à l'accompagnement de l'équipe de l'E2C Paris, elle reprend confiance en elle et développe des compétences essentielles pour son avenir professionnel.

Son stage chez Boulanger a été décisif : *"Intégrer Boulanger a été un tournant. J'ai découvert un environnement bienveillant où j'ai appris et évolué. Ce soutien m'a donné confiance et m'a permis de me projeter dans un avenir chez Boulanger."*

Recrutée en alternance, Laura prévoit désormais de décrocher un titre professionnel de Conseillère de vente, un avenir prometteur qui témoigne de sa détermination.



**UN PARRAINAGE PORTEUR D'AVENIR ENTRE****VACHERON CONSTANTIN ET LES JEUNES DE L'E2C PARIS :**

En 2024, c'était la 2e édition du parrainage par Vacheron Constantin, Maison de haute horlogerie appartenant au groupe Richemont, et l'E2C Paris. Une occasion de renforcer ce partenariat autour d'un projet : le parrainage d'une promotion entière de l'E2C Paris. Ce partenariat a favorisé les échanges entre les collaborateurs de Vacheron Constantin et les jeunes tout au long de leur parcours. Plusieurs temps forts ont rythmé ce parrainage, comme le déjeuner de présentation entre parrains et filleuls, l'atelier "Je pars en stage" ou la

participation des collaborateurs à une journée citoyenne dans un EHPAD avec les jeunes.

Ce partenariat illustre parfaitement un modèle gagnant-gagnant : les jeunes découvrent un secteur d'excellence comme l'horlogerie bénéficiant des conseils avisés de professionnels et Vacheron Constantin repère des talents motivés, porteurs d'un réel potentiel comme en témoigne le parcours de Valentin, recruté après un stage réussi !

**Ce partenariat  
illustre  
parfaitement  
un modèle  
gagnant-gagnant**

**VALENTIN****Travailler dans l'horlogerie de luxe,  
un rêve devenu réalité**

Passionné par l'horlogerie mais persuadé que ce monde lui était inaccessible, Valentin a su rebondir grâce à l'E2C Paris. Ce cadre bienveillant lui a permis de reprendre confiance et de structurer son projet professionnel. Grâce au partenariat avec Vacheron Constantin, Maison de haute horlogerie appartenant au groupe Richemont, il a découvert l'univers de l'horlogerie de luxe lors d'un stage décisif qui s'est transformé en CDD. Aujourd'hui, plus motivé que jamais, Valentin prépare son avenir pour devenir horloger.

"Je n'ai plus de doutes : je suis sur la bonne voie pour réaliser mon rêve. Je suis très reconnaissant envers l'E2C pour m'avoir ouvert les portes de cet univers et envers Vacheron Constantin pour m'avoir donné ma chance."

*"Chez Richemont, nous croyons fermement en la transmission des savoirs et en l'opportunité d'offrir une chance à ceux qui souhaitent découvrir nos métiers. C'est pourquoi j'ai répondu à l'appel pour prendre Valentin en stage, malgré son absence de qualification."*

► **EMMANUELLE ABOULKER**  
RCS Director France chez Richemont

**CHIFFRES**

+ de 1000  
partenaires entreprises  
(emploi, taxe  
d'apprentissage, mécènes)

90  
entreprises ont recruté  
nos stagiaires

1270  
stages réalisés chez  
nos partenaires

► LES FILIÈRES SPÉCIALISÉES

# FAIRE DÉCOUVRIR DES SECTEURS MÉTIER

## pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises

**Ces filières constituent de véritables passerelles vers l'insertion professionnelle, en favorisant les rencontres avec des experts et l'apprentissage des gestes techniques essentiels à chaque métier.**

Depuis 2023, l'association développe des filières spécialisées pour répondre aux besoins en recrutement des secteurs en tension ou émergents. Cette démarche permet aux stagiaires d'explorer un domaine avant de se lancer dans une formation ou un emploi et de sécuriser leur parcours. Conçues en partenariat avec les acteurs du secteur, ces filières constituent de véritables passerelles vers l'insertion professionnelle, en favorisant les rencontres avec des experts et l'apprentissage des gestes techniques essentiels à chaque métier.

En 2024, 5 filières métiers ont été mises en place dans des secteurs porteurs d'emploi : Avenir en Bâtiment, Graine de Pâtissier, DigiExpert, CréoStart et la filière Soin, Santé et Service à la Personne. Focus sur deux d'entre elles, dédiées aux métiers du service à la personne et à l'entrepreneuriat.

Pour que le manque de confiance ne soit plus un frein à l'entrepreneuriat, l'E2C Paris mise sur une pédagogie active pour apprendre à apprendre et développer chez nos jeunes l'autonomie et la prise d'initiative.

**CréoStart a été lancée en 2024, alliant expériences concrètes et suivi structuré avec des partenaires. En janvier, 9 jeunes ont intégré ce programme incluant :**

- Des ateliers « J'entreprends avec l'Adie » : découverte de la création d'entreprise et de l'effectuation : approche fondée sur les ressources disponibles.
- De la sensibilisation à l'entrepreneuriat à impact avec Les Canaux : une visite inspirante de la Maison des Canaux et un atelier sur l'intégration des enjeux sociaux et environnementaux dans un projet.
- La création d'une Mini-entreprise Woodup : création et gestion d'une marque de boucles d'oreilles en bois upcyclé, en partenariat avec Tremplin Jeunesse.

**Un parcours inspirant qui a permis à 5 jeunes de s'insérer dans la vie professionnelle.**



## SANDIA

**Qui rêve d'ouvrir  
son propre restaurant**

“L'équipe de l'E2C Paris m'a beaucoup soutenue et était à l'écoute de mes difficultés. Le parcours Créalstart de l'E2C m'a permis de faire un stage en cuisine, pour vérifier si le secteur me plaisait. J'ai pu affiner mon projet d'entreprise et travailler l'aspect budget et modèle économique avec l'Adie et La Maison des Canaux, cela m'a été très utile. Aujourd'hui, mon objectif est clair : j'ai décidé de passer mon CAP cuisine pour pouvoir réaliser mon rêve et ouvrir mon restaurant.”

**Pour Créalstart,  
nous avons  
adapté nos  
formations pro  
pour les rendre  
tout public,  
quel que soit  
le parcours.**

“*L'association Les Canaux contribue à faire progresser l'économie engagée (solidaire, circulaire et locale), notamment l'entrepreneuriat à impact. Nous sommes ravis de former les jeunes de la promo Créalstart sur ces questions, en leur faisant visiter la Maison des Canaux (Paris 19e), vitrine d'innovations sociales et environnementales et en leur partageant des témoignages inspirants d'entrepreneures passées par nos programmes ! Pour Créalstart, nous avons adapté nos formations pro pour les rendre tout public, quel que soit le parcours.*”

► LOUISE HEMERY-PREVOT  
Cheffe de projet Emergence

## LÉA

**Aide-soignante  
chez Clariane**

Avant d'arriver à l'E2C Paris, Léa avait du mal à trouver un emploi sans diplôme et avec une petite fille à charge, elle ne se décourage pas. À son arrivée, elle peut compter sur le soutien des équipes pour reprendre confiance en elle et, surtout, l'aider à trouver sa voie. Après un stage réussi chez Clariane, elle sait qu'elle veut s'engager dans le secteur du soin. Toujours chez Clariane, Léa suit aujourd'hui une formation en alternance pour obtenir son DEAS (Diplôme d'État d'Auxiliaire de Santé), un pas déterminant vers son avenir professionnel !

**FILIÈRE SOIN, SANTÉ,  
SERVICE À LA PERSONNE**

Pour la première fois, en octobre 2024, l'E2C Paris a ouvert une filière dédiée aux métiers du soin, de la santé et du service à la personne, afin de répondre aux enjeux cruciaux de recrutement pour ce secteur.

Au total, 27 jeunes ont été accompagnés, témoignant du succès de cette initiative. En partenariat avec Clariane et la Ville de Paris, ce projet a permis aux jeunes de découvrir la diversité des métiers de ce secteur grâce à des immersions et des échanges avec des professionnels.

Nos stagiaires ont pu explorer plusieurs professions telles que : aide-soignant, secrétaire médical, agent de service hospitalier, brancardier, auxiliaire de puériculture, auxiliaire de vie, infirmier, animateur social, moniteur éducateur spécialisé et bien d'autres !

## CHIFFRES

73

stagiaires entrés dans  
une filière spécialisée

63%

de sorties positives

► ENGAGEMENT

# SPORT, CULTURE ET HISTOIRE : des clés pour être un citoyen engagé!

Tout comme l'insertion professionnelle, la citoyenneté occupe une place importante dans le parcours des stagiaires de l'E2C Paris. À travers des ateliers sportifs, culturels ou historiques, les jeunes sont sensibilisés aux enjeux du vivre ensemble, renforçant ainsi leur autonomie et leurs compétences transverses. Celles-ci sont évaluées selon la méthode de l'Approche par Compétence (APC). Retour sur quelques temps forts de 2024.



## JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES 2024

Les jeunes de l'E2C Paris ont vécu des expériences inoubliables lors des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024. De la découverte des compétitions à la transmission de la Flamme Olympique entre E2C, ils ont eu l'occasion d'assister à des événements, de rencontrer des athlètes et de célébrer les valeurs du sport : inclusion, dépassement de soi et solidarité.

Les Jeux ont également offert aux jeunes une belle opportunité professionnelle ! À cette occasion, l'E2C Paris, en partenariat avec la Ville de Paris, France Travail et des organismes de formation, a formé 73 stagiaires au Certificat de Qualification Professionnelle - Participation à la Sécurité des Grands Événements (CQP PSGE). 63% ont obtenu leur diplôme et 83% ont saisi une opportunité d'emploi quelle qu'elle soit. 100 % ont repris confiance en leur capacité !

**Un grand merci à tous nos partenaires qui ont rendu ces moments possibles !**

## PROJETS EN CIMES

Le projet "Projets en Cimes" offre aux jeunes de l'E2C Paris une expérience unique en montagne, leur permettant de se dépasser et de découvrir un nouvel environnement. Pendant une semaine, ils

sont accompagnés pour renforcer leur confiance en eux, apprendre les codes du monde du travail et construire un projet professionnel concret. À travers des randonnées et des échanges avec des professionnels, les jeunes explorent la nature, développent leur esprit d'équipe et leur autonomie.

Chaque participant repart avec un carnet personnel et un référentiel de compétences pour ancrer ses apprentissages et poursuivre sa trajectoire vers l'emploi.

Orlando, qui a eu la chance de participer à ce projet, témoigne "Projets en Cimes, c'est un moment pour toi. On découvre un nouveau soi-même. On s'entraide. Je me sens prêt à affronter de nouveaux défis dans ma vie."

*"L'E2C Paris est partenaire de "Projets en Cimes" depuis la première session que nous avons organisée en 2023. Grâce à la connaissance et la confiance partagées entre nous, 13 jeunes ont participé à une session Tremplin. Ils se sont déconnectés de la vie quotidienne pendant une semaine, ils ont randonné en montagne et pratiqué l'escalade pour apprendre à mieux se connaître, ils ont participé à des ateliers dans le but de faire un pas décisif dans leur projet professionnel."*

► VÉRONIQUE DELAROCHE  
Déléguée de Projets en Cimes

## ÉDUQUER, COMPRENDRE, RÉSISTER

Sensibiliser les jeunes à une cause est essentiel pour comprendre leur rôle et s'engager dans la société d'aujourd'hui. Le concours d'éloquence "Survivre à l'esclavage, est-ce résister?", est l'un des projets organisés par l'E2C Paris. Il a permis à dix jeunes de s'exprimer sur ce sujet majeur, développant leur talent oratoire tout en réfléchissant sur les enjeux de la résistance et de la survie face à l'esclavage. La finale, qui s'est tenue au Sénat, a été un moment marquant où les discours poignants des participants ont captivé le public.

Exemple d'un autre programme financé : le projet "Mémoire de la Shoah", en partenariat avec la Fondation pour la Mémoire de la Shoah, vise à sensibiliser les jeunes à l'Histoire de la Seconde Guerre mondiale à travers différentes expériences telles que des visites du Camp des Milles, des expositions, des pièces de théâtre... Ces actions pédagogiques font réfléchir nos stagiaires sur la tolérance, et sur leur rôle dans la société face aux injustices et aux discriminations.

**Ces actions pédagogiques font réfléchir nos stagiaires sur la tolérance, et sur leur rôle dans la société face aux injustices et aux discriminations.**



*"En soutenant l'École de la Deuxième chance, la Fondation pour la Mémoire de la Shoah accompagne un projet d'éducation ambitieux, dédié à un public éloigné des cursus scolaires classiques. Elle soutient en particulier l'E2C dans ses efforts visant à renforcer la prise de conscience, chez les stagiaires, des enjeux liés à l'antisémitisme, au racisme et aux discriminations. Donner les moyens d'une formation historique et*

*citoyenne, par la visite du Mémorial de la Shoah et du Camp des Milles - avec la découverte de la Shoah et des autres génocides du XXème siècle - et par le biais d'un spectacle vivant, c'est contribuer à construire une génération clairvoyante, ouverte à l'Autre."*

### ► DOMINIQUE TRIMBUR

Chargé de mission Enseignement de la Shoah à la Fondation pour la Mémoire de la Shoah.

► RESSOURCES HUMAINES

# TOUS MOBILISÉS

## pour la réussite des jeunes !

**L'année écoulée a été marquée par l'implication sans faille de nos équipes, qu'il s'agisse des salariés, des bénévoles ou des collaborateurs des entreprises partenaires. Tous contribuent à faire de notre structure un lieu d'apprentissage et d'accompagnement adapté aux besoins des jeunes.**

### LES ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES

#### MAIN DANS LA MAIN

#### AVEC LES BÉNÉVOLES

***Le regard croisé entre bénévoles et formateurs référents est essentiel dans la réussite du jeune. En conjuguant les expertises singulières, nous créons un environnement d'apprentissage stimulant.***



### L'ENGAGEMENT

#### DES COLLABORATEURS

#### DES ENTREPRISES PARTENAIRES

Nos formateurs et intervenants travaillent chaque jour ensemble pour accompagner les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle et citoyenne. Le regard croisé entre bénévoles et formateurs référents est essentiel dans la réussite du jeune. En conjuguant les expertises singulières, nous créons un environnement d'apprentissage stimulant. Cette complémentarité est une véritable richesse de l'E2C Paris.

2024 c'est aussi la chance d'accueillir deux mécénats de compétences : Annie, chargée des relations avec l'Éducation Nationale, Hermione, en charge de l'animation et du développement de notre communauté de bénévoles et Marc en bénévolat de compétence en charge des systèmes d'information de l'E2C Paris. Ces belles collaborations nous donnent l'opportunité de bénéficier d'expertises externes grâce à nos partenaires entreprises.

Les collaborateurs des entreprises partenaires telles que la Société Générale et Accenture jouent un rôle clé dans le parcours d'un jeune. À travers des séances de job coaching, ils offrent une nouvelle vision et partagent expertises et expériences du monde professionnel. 200 Jeunes ont bénéficié de cet accompagnement.

L'engagement, c'est aussi 200 collaborateurs d'Accenture qui se sont mobilisés en participant à l'action de MicroDon : l'Arrondi sur salaire.

Nous avons également innové en participant à un Hackathon Big Bloom avec les collaborateurs de la Société Générale Factoring. Objectif : en moins d'une journée proposer des idées créatives et concrètes pour dynamiser le 1er jour du parcours des jeunes. Un enjeu important pour accrocher les stagiaires dès leur rentrée. Ce brainstorming collectif a donné naissance à des projets concrets et innovants pour rendre cette journée "extra-ordinaire".

Merci à nos équipes, nos bénévoles et nos partenaires pour leur engagement et leur créativité, qui permettent d'offrir aux jeunes les meilleures chances de réussite.

“



## ANTOINE

Bénévole engagé depuis 2019 au service des jeunes de l'E2C Paris

Depuis septembre 2019, Antoine consacre une partie de son temps aux jeunes de l'E2C Paris. «Peu de temps après avoir arrêté ma carrière professionnelle, j'ai ressenti le besoin de m'investir dans une cause qui me tenait à cœur, celle de l'accompagnement et du soutien aux jeunes en difficulté.»

L'une de ses premières missions à l'E2C Paris est d'accompagner des jeunes lors d'une visite au Camp des Milles, une expérience marquante qui renforce sa volonté de s'engager pour la mémoire et la citoyenneté.

“J'ai alors été particulièrement sensible au volet engagement citoyen et aux valeurs humanistes que porte l'École.”

Soucieux de transmettre son expérience professionnelle, il devient parrain de plusieurs promotions, les aidant à préparer leurs entretiens et à trouver un stage.

Très vite, il diversifie son engagement en co-animaant un atelier de français afin d'améliorer les compétences linguistiques des jeunes et de stimuler leur réflexion sur des sujets de société.

Ses missions évoluent avec le temps. En 2023, il participe à la création du projet « Mémoire de la Shoah », qui s'inscrit dans la continuité de son engagement pour la transmission et la sensibilisation. Depuis septembre 2024, il contribue aussi au recrutement des jeunes sur le site de Paris Sud et soutient la direction dans ses relations avec les élus parisiens.

Convaincu de l'impact positif du bénévolat, Antoine encourage volontiers d'autres personnes à s'engager.

“Même si tu as l'impression de ne faire que de tout petits pas, sache que la plus infime de tes contributions permettra à plusieurs jeunes de l'École de trouver leur chemin !”

”

## CHIFFRES

38,5  
salariés équivalent  
temps plein

4 ans  
et 7 mois d'ancienneté

30  
bénévoles

► RESSOURCES HUMAINES

# LES TEMPS FORTS

**2024 a été marquée par de nombreux événements dans lesquels les jeunes ont été les premiers à se mobiliser.**

## LA MARCHE POUR L'EAU

Entreprises, partenaires, jeunes, équipes et bénévoles de l'E2C Paris se sont mobilisés au côté de l'ONG Vision du Monde pour la 6ème édition de la 6K GLOBAL WATER. Au départ des mairies parisiennes et avec nos élus, tous les participants ont réalisé un parcours de 6km en faveur du projet d'accès en eau potable de 5 écoles de la province de Salavan au Laos. Un grand bravo aux 250 participants pour leur engagement !



## LA REMISE DES ATTESTATIONS DE COMPÉTENCES ACQUISES (ACA)

Parmi les événements marquants de notre école, la remise des ACA occupe une place particulière. Ce moment solennel, en présence des élus et des anciens stagiaires, permet d'officialiser les compétences développées par chaque jeune tout au long de son parcours. Cette cérémonie est aussi une occasion privilégiée de retrouvailles et de célébrations dans un lieu unique : la mairie du 19ème arrondissement.



### LE TÉLÉTHON

Les jeunes de l'E2C Paris ont, cette année encore, soutenu l'AFM-Téléthon en organisant une vente de crêpes chez nos partenaires Allianz et Accenture, récoltant ainsi 518 € pour la recherche sur les maladies rares.

En partenariat avec les E2C franciliennes, les jeunes ont également participé à l'action citoyenne "Téléthon 1km = 1€" dans le bois de Vincennes, parcourant ensemble 2630 km. Un bel exemple de solidarité et de dépassement de soi !



### LE TROPHÉE COBATY

Pour la première fois, les jeunes de la filière Avenir en Bâtiment ont participé au Trophée Cobaty, un concours exigeant qui vise à encourager les jeunes à devenir des ambassadeurs du développement durable en tant que futurs professionnels.

Bravo à notre lauréat, Ibrahima, qui a remporté le Trophée Cobaty Paris Seine ainsi que 500€.

### LA FÊTE DE L'ÉCOLE

Deux fois par an, l'E2C Paris organise une grande fête rassemblant toute la communauté de l'E2C Paris. Au programme de cette journée : sports, jeux, partages et engagements ! Un bel événement qui se clôture par une maraude dans le 19e arrondissement de Paris.





**Nous tenons à remercier chaleureusement  
l'ensemble de nos partenaires  
institutionnels, entreprises, centres  
de formation et partenaires associatifs qui,  
par l'orientation des jeunes, l'accueil des  
stagiaires, le versement de leur taxe  
d'apprentissage ou leur soutien en mécénat,  
ont contribué à la réussite professionnelle  
et citoyenne des jeunes parisiens  
accompagnés par notre association.**





---

47 rue d'Aubervilliers  
75018 Paris  
Tel : 01 40 05 53 10  
[contact@e2c-paris.fr](mailto:contact@e2c-paris.fr)

---