



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025**

Notre VISION

Tous les jeunes doivent pouvoir avoir accès à l'emploi et trouver leur place dans la société sans discrimination ni stigmatisation.



▼
**DENIS
BOUCHARD**
Président
de l'E2C Paris

Notre **AMBITION POUR LES JEUNES :**

► **Une reprise
de confiance
pour une insertion
professionnelle
et citoyenne durable**

Nos **MISSIONS**

**Conclure un pacte de confiance
avec le stagiaire pour développer
ses capacités professionnelles
et personnelles.**

**Permettre au stagiaire de choisir
un métier grâce à l'immersion
en entreprise, au développement
des compétences et à
l'engagement citoyen.**

**Mobiliser toutes les parties
prenantes et construire
une collaboration durable entre
les différents acteurs, entreprises,
institutionnels et associations,
pour répondre aux enjeux
du territoire.**

REPÈRES

- 2007** Fondation de l'E2C Paris à l'initiative de l'État, la Région et la Ville de Paris en coopération avec la CCI, la CMA et les entreprises.
- 2009** L'E2C Paris déploie ses activités sur deux sites dans les 20ème et 18ème arrondissements.
- 2011** L'E2C Paris franchit le seuil des 400 stagiaires accompagnés par an.
- 2017** L'E2C Paris refond ses statuts et inscrit l'insertion citoyenne comme objectif de mission.
- 2019** L'E2C Paris intègre l'approche par compétences dans le parcours.
- 2021** L'E2C Paris inaugure ses nouveaux locaux du 24, rue du Maroc dans le 19e et met en place son comité de direction.
- 2023** L'E2C Paris franchit le cap des 500 stagiaires accompagnés par an.
- 2024** L'E2C Paris ouvre un nouveau site dans le 13ème arrondissement de Paris et franchit le cap des 600 jeunes accompagnés.
- 2025** La gouvernance de l'association acte d'organiser une décroissance programmée de l'activité.

ÉDITO

2025, un nouveau tournant

L'année 2025 a permis à l'E2C Paris de mener à bien le plan de développement imaginé en 2020. Il s'agissait alors de capitaliser sur les bons résultats de 2019 pour mieux répondre aux besoins du territoire parisien, qui compte chaque année plusieurs milliers de "décrocheurs".

En quelques années, l'E2C Paris a doublé sa capacité d'accueil pour devenir en 2024 la première E2C d'Ile de France en nombre de jeunes accueillis et insérés dans l'emploi. L'année 2025 s'inscrit dans cette ligne, **avec plus de 600 jeunes accueillis et un taux d'insertion professionnelle de 73% en 6 mois**. Le tournant pris en 2017 sur la nécessité de combiner insertion professionnelle et insertion citoyenne a été conforté, avec notamment la participation régulière au Conseil de Paris, le concours d'éloquence avec la Fondation pour la mémoire de l'esclavage ou la "Marche pour l'eau potable" qui a relié l'E2C avec l'Hôtel de Ville et les 17 mairies d'arrondissement. Il convient de saluer ici tous les contributeurs de cette réussite : salariés, bénévoles, partenaires et entreprises.

Cependant, quelque chose a changé. Le volontarisme de l'association se heurte à l'épuisement progressif des réserves financières qui avaient contribué à financer ce développement. Les efforts engagés pour diversifier les ressources financières et humaines de l'association portent des fruits, mais pas suffisamment pour pouvoir poursuivre la tendance de développement dans une période de grande incertitude sur le financement de la vie associative.

C'est pourquoi dès le début 2025 la gouvernance de l'association a décidé de replier les voiles et d'organiser une décroissance programmée de l'activité, en la limitant à la cible permise par les financements publics. Alors qu'elle était en ordre de bataille pour accueillir 750 stagiaires, l'E2C Paris a ainsi délibérément réduit les rentrées de stagiaires et diminué ses charges. Elle incarne ainsi une posture "raisonnable" saluée par ses financeurs, mais clairement en deçà des besoins croissants du territoire.

Le Cap 2026 est donc clair : tenir bon, innover, explorer, imaginer, et préparer l'avenir pour être au rendez-vous du territoire, des jeunes et des entreprises.

SOMMAIRE

RÉSULTATS 2025.....4

LE PROFIL DES STAGIAIRES.....5

LES OLYMPIADES.....6-7

ACCOMPAGNER LES PUBLICS

LES PLUS VULNÉRABLES.....8-9

CRÉER LA RENCONTRE

AVEC L'ENTREPRISE.....10-11

LES FILIÈRES

SPÉCIALISÉES.....12-13

TOUS

ENGAGÉS.....14-15

TOUS MOBILISÉS POUR

LA RÉUSSITE DES JEUNES.....16-17

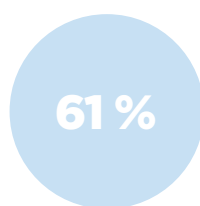
LES TEMPS FORTS.....18

RÉSULTATS 2025

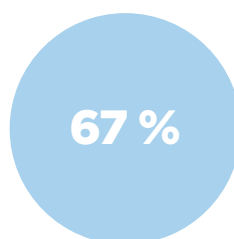
En 2025, dans un contexte économique plus contraint, l'E2C Paris accueille plus de 600 jeunes et affiche un taux d'insertion professionnelle de 73 % à cinq mois et demi, nettement supérieur à la moyenne nationale (61%).

Des résultats solides qui confirment la pertinence de son modèle et l'engagement constant de ses équipes et partenaires au service des jeunes du territoire.

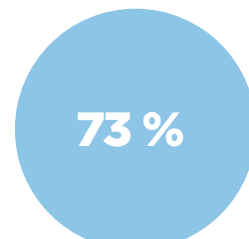
▶ **606**
stagiaires
accompagnés



France



Ile-de-France



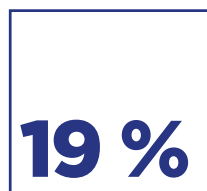
Paris

▶ **5,4
mois**
de parcours
dynamique

73% de sorties positives dont :



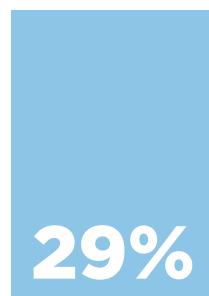
de contrats
aidés



de contrats
de travail



de contrats
d'alternance



d'entrées en
formations
qualifiante ou
diplômante

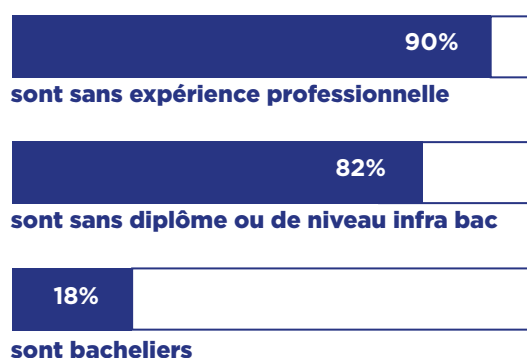
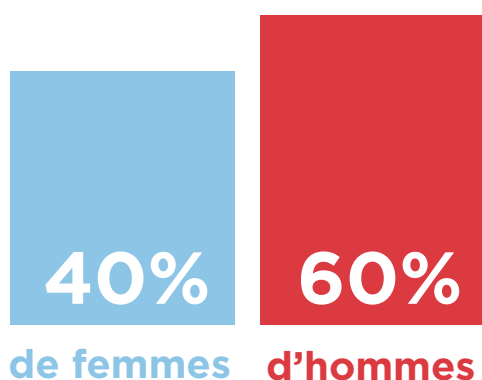
▶ **73%**
des jeunes sortent
de l'E2C Paris avec
un emploi durable
ou une formation.

Le profil

DES STAGIAIRES

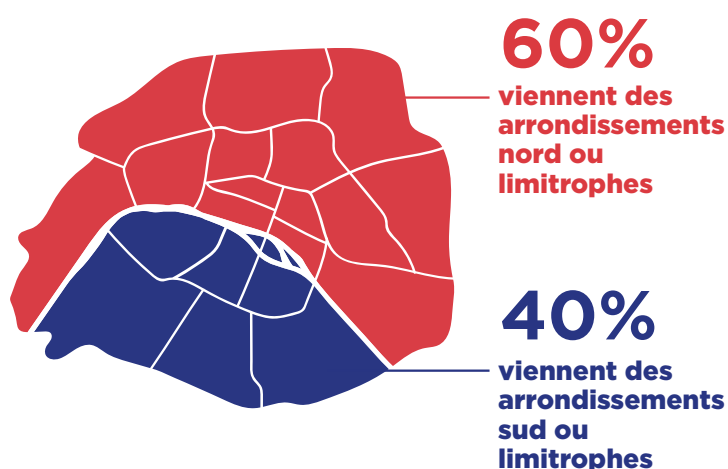
► **20 ans**
âge moyen

► **14%**
de mineurs



► **3%**
sont en situation
de handicap

► **17%**
habitent dans les quartiers
prioritaires de la ville



LES OLYMPIADES

Une journée de solidarité et de sport...

Les Olympiades de l'E2C Paris ont connu en 2025 leur première édition, rassemblant jeunes et entreprises partenaires. À travers des activités sportives et collaboratives, les collaborateurs ont partagé un moment fédérateur, favorisant échanges et transmission. Cette initiative permet aux entreprises engagées, dans le cadre de leur démarche RSE, d'impliquer leurs équipes tout en soutenant l'insertion professionnelle des jeunes.



Les Olympiades solidaires ont rassemblé 95 participants, dont des stagiaires, des salariés de l'E2C Paris, des collaborateurs d'entreprises partenaires et des bénévoles, autour d'une journée dédiée au sport, à la solidarité et à l'engagement citoyen.

L'événement poursuivait plusieurs objectifs stratégiques :

- collecter des fonds pour l'E2C Paris
- renforcer les liens entre les jeunes et les entreprises partenaires
- favoriser l'accès à des opportunités concrètes d'insertion professionnelle

La journée s'est organisée autour de quatre ateliers le matin et de cinq activités sportives l'après-midi, dont un flashmob solidaire réunissant 37 participants.

Cette mobilisation a permis de collecter 4 500 euros et de générer des perspectives d'insertion professionnelle (immersions, stages, alternances), tout en contribuant à la transmission d'expériences et au développement de projets citoyens.

L'E2C Paris remercie VYV Solidaires pour leur soutien financier et humain, déterminant dans la réussite de cette action.



97 % des collaborateurs de VYV Solidaires estiment que l'événement renforce l'engagement des collaborateurs autour de la cause de l'insertion des jeunes.

“

BENOÎT

Responsable de programme chez VYV Solidaires

« Cette journée nous a permis de nous lier aux jeunes, de créer des opportunités, de pouvoir transmettre de l'expérience et de construire avec eux des projets de vie. »

AURÉLIE

Directrice des Ressources Humaines chez MGEN

« Merci à l'E2C et bravo pour ce que vous faites au quotidien, on est très content et fier de pouvoir vous soutenir avec notre action. »

PHILIPPE

Formateur - Référent

« Une belle et enrichissante journée, parfaitement organisée, et même le soleil était au rendez-vous ! Il est toujours aussi instructif et motivant de voir les jeunes s'impliquer avec autant d'enthousiasme. Ces Olympiades incarnent pleinement l'esprit de l'E2C : un lieu de partage, d'expérimentation, de dépassement de soi et de bonne humeur professionnelle. A renouveler sans hésitation ! »

ADAMA

Stagiaire de l'E2C Paris

« Je suis très content de cette journée. »

FATIM

Chargée de Mécénat
et engagement des entreprises

« Les Olympiades avaient pour enjeu, de créer une rencontre forte entre les jeunes et les partenaires, tout en soutenant la collecte de fonds pour l'E2C. Je souhaitais proposer un cadre favorisant l'engagement, la solidarité et l'échange. »

”



Accompagner les publics **LES PLUS VULNÉRABLES**

À l'E2C Paris, l'accompagnement vers l'emploi repose sur une approche globale, attentive aux réalités des jeunes les plus éloignés de l'emploi. Au-delà du travail d'insertion professionnelle, l'association œuvre également pour réduire les freins périphériques (l'accès aux droits, à la santé, au logement, les situations de handicap ou les violences sexistes et sexuelles) grâce à un accompagnement social renforcé et à des partenariats de prévention. La création d'une filière Français Langue Étrangère (FLE) s'inscrit dans cette dynamique, la maîtrise du français étant un levier essentiel d'accès à l'emploi.

LA RÉFÉRENCE SOCIALE

LEVER LES FREINS POUR SÉCURISER LES PARCOURS

Arrivée à l'E2C Paris en 2025 en tant que référente sociale, Dafné intervient auprès de jeunes en situation de vulnérabilité.



“ Mon rôle est d'accompagner les jeunes en levant les freins périphériques qui peuvent fragiliser leur parcours, comme l'accès aux droits, la santé, le logement, le handicap ou les difficultés administratives. Je travaille activement au développement et au renforcement de partenariats sociaux afin de mieux orienter les jeunes vers des structures adaptées et d'assurer un suivi plus global et renforcé. Cet accompagnement repose sur une relation de confiance, une écoute attentive et une coordination étroite avec les équipes pédagogiques et les partenaires. ”

« Nous avançons ensemble pour permettre aux compétences et au potentiel de chacun de se révéler. »

► DAFNÉ MIER

Référente sociale l'E2C Paris

LES ATELIERS DE PRÉVENTION :

INFORMER - ÉCHANGER - PRÉVENIR

Dans le cadre de son partenariat avec Espace 19, l'E2C Paris propose aux jeunes des ateliers sur l'égalité femmes-hommes et la santé sexuelle. Ces ateliers participatifs favorisent l'appropriation d'informations clés trop souvent méconnues de notre public.

“ Nous intervenons auprès des jeunes à travers des actions de promotion de la santé animées par une diététicienne, une cheffe de projet en promotion santé et un conseiller conjugal et familial du pôle santé d'Espace 19. Les ateliers se déroulent de manière participative et sont de véritables moments d'échanges entre les jeunes. ”

► ALEX DUFOUR

Cheffe de projet - Espace 19





FOCUS SUR LE PARCOURS

FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE (FLE)

Parce que la maîtrise du français est un levier essentiel d'insertion, l'E2C Paris a créé en 2025 une filière FLE dédiée aux jeunes primo-arrivants. Cet accompagnement linguistique renforcé permet de sécuriser le parcours professionnel et de redonner confiance aux jeunes accompagnés.

“ FOUSSEÏNOU, un parcours FLE marqué par la persévérance

Arrivé de Mauritanie en 2024, Fousseinou intègre la filière FLE après avoir suivi un parcours linguistique à l'École Normale Sociale (ENS).

Son parcours est marqué par plusieurs expériences. Après deux stages dans le métier de carreleur, il s'oriente vers le secteur du nettoyage. Des difficultés administratives, financières et linguistiques freinent toutefois ces projets. Malgré ces obstacles, Fousseinou continue d'avancer.

C'est finalement dans la restauration qu'il trouve sa voie. Après deux CDD concluants, il décroche un CDI chez "O'Parinor", où il travaille à la fois en service et en cuisine.

**« Avec Neïma,
j'ai appris
à ne pas
abandonner,
même quand
c'est difficile. »**

“ La filière FLE est pensée comme un véritable tremplin : elle permet aux jeunes de gagner en autonomie et de construire pas à pas leur avenir professionnel grâce à un accompagnement individualisé. ”

► **NEÏMA ROBLEH**
Formatrice - Référente

CHIFFRES

90 % de sorties positives sur le parcours FLE

284 jeunes sensibilisés à la santé, à la nutrition et à l'égalité femmes/hommes par Espace 19.

CRÉER LA RENCONTRE AVEC L'ENTREPRISE

Parce que 90 % des jeunes arrivent sans expérience préalable, favoriser la rencontre entre les stagiaires de l'E2C Paris et les entreprises est au cœur de notre action. Les stages représentent en moyenne 40 % du parcours des jeunes et leur offrent une immersion concrète dans le monde professionnel. Ils permettent de découvrir des métiers, de développer des compétences transverses et de construire leurs premières expériences. Pour les entreprises, c'est aussi l'opportunité d'identifier de jeunes talents prêts à être recrutés.

PARIS HABITAT ET L'E2C PARIS :

UN PARTENARIAT SOLIDE ET ENRICHISSANT

Paris Habitat accueille régulièrement des stagiaires afin de leur permettre de découvrir les métiers de l'accueil, de gardien d'immeuble, de paysagiste ou encore de l'administratif. Cette année, 4 jeunes ont eu la chance d'être accueillis en stage, et 2 contrats en alternance ont été signés !

“ Au sein de Paris Habitat, nous sommes profondément attachés à l'égalité des chances et au potentiel de chaque jeune. Notre engagement aux côtés de l'E2C Paris se concrétise par l'accueil de jeunes en stages de découverte, leur permettant ainsi de mieux connaître nos métiers, de reprendre confiance et de construire leur projet professionnel. Leur regard neuf, leur motivation et leur énergie enrichissent nos équipes et donnent souvent naissance à de beaux parcours, surtout lorsqu'ils se poursuivent en alternance, en CDD ou en CDI. ”

► RACHEL DIONISI

Chargée de Recrutement Gardiens/Secrétaires d'accueil - Paris Habitat



MARIAM

décroche son premier job à Paris Habitat

À 19 ans, Mariam rejoint l'E2C Paris pour reprendre confiance et construire son avenir. Grâce à l'accompagnement de l'équipe et au pôle partenariat-emploi, elle effectue plusieurs stages chez Paris Habitat, une expérience décisive qui confirme son projet professionnel.

Son sérieux et son engagement sont rapidement remarqués : après un CDD de remplacement, elle démarre aujourd'hui une alternance dans le secteur de la gestion locative.

« J'ai su valoriser mes compétences, ce qui m'a donné confiance en moi et m'a permis de repousser mes limites. »

TRANSILIEN SNCF VOYAGEURS ET L'E2C PARIS

UN PARTENARIAT POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI

Depuis plusieurs années, Transilien SNCF Voyageurs ouvre ses portes aux jeunes de l'E2C Paris pour des stages de découverte. Cette immersion constitue une réelle opportunité pour les jeunes, leur permettant de se familiariser avec le monde professionnel et, lorsque cela est possible, de déboucher sur des contrats en alternance.

“ En 2025, nous avons eu le plaisir d'accueillir 13 stagiaires de l'École de la Deuxième Chance de Paris : 3 en maintenance en Technicentre et 10 en relation clients en gares. Ce partenariat nous tient particulièrement à cœur. Il reflète notre engagement pour l'inclusion et notre volonté d'ouvrir la voie à de beaux parcours, notamment vers l'alternance. ”

► **ANOUK POIRIER**

Responsable Emploi et Alternance - Transilien SNCF Voyageurs

FODÉ

vers un métier d'avenir chez Transilien SNCF Voyageurs

Arrivé en France en 2024 à seulement 19 ans, Fodé rejoint l'E2C Paris sur les conseils de la mission locale. Garçon très timide à son arrivée, il peine à s'exprimer et à prendre sa place au sein du groupe.

Grâce à l'accompagnement attentif des équipes pédagogiques et au soutien précieux d'une bénévole qui l'aide à progresser en français, il gagne progressivement en confiance et en assurance

Son stage chez Transilien SNCF Voyageurs en tant qu'agent de maintenance marque un véritable tournant : il prend la parole en équipe, s'implique dans ses missions et développe son autonomie. Après un second

stage concluant, il décroche une alternance et envisage l'avenir avec ambition et sérénité. Si tout se passe bien pour lui, il devrait obtenir un CDI l'année prochaine et poursuivre sa carrière dans un secteur dynamique et porteur.

« Sans l'E2C Paris, je ne serais pas à la SNCF à exercer un métier d'avenir et très polyvalent. »



CHIFFRES

+ de 1000

partenaires entreprises
(emploi, taxe d'apprentissage,
mécènes)

117

entreprises ont recruté nos
stagiaires.

1313

stages réalisés chez nos
partenaires

LES FILIÈRES SPÉCIALISÉES

À l'E2C Paris, les filières spécialisées ouvrent aux jeunes des portes concrètes vers l'emploi. Conçues en lien avec le territoire pour répondre aux besoins de recrutement sur des métiers en tension, elles leur permettent de découvrir des secteurs porteurs, d'acquérir des compétences pratiques et de confirmer leurs projets professionnels. En immersion avec des entreprises et des centres de formation, ils découvrent la réalité du monde du travail, renforcent leur confiance et se préparent efficacement à leur premier emploi.

PRÉSENTATION FILIÈRES SPÉCIALISÉES

En 2025, l'E2C Paris poursuit et consolide le développement de ses filières métiers afin de répondre aux besoins en recrutement des secteurs en tension et aux évolutions du marché du travail.

Plusieurs filières ont été développées pour permettre aux jeunes d'explorer différents secteurs :

- La création d'entreprise
- Le bâtiment
- La pâtisserie
- Le soin et le service à la personne
- L'informatique et le numérique
- L'énergie

FOCUS SUR LA FILIÈRE ÉNERGIE

NOUVEAUTÉ 2025

Lancée en 2025 en partenariat avec Enedis, la filière Énergie accompagne les jeunes vers les métiers d'un secteur en forte demande : électricien, technicien intervenant polyvalent, chargé de projet électricité, technicien CVC etc.

Les résultats sont très encourageants : 75 % des jeunes de la filière ont accédé à une solution (emploi, alternance, formation qualifiante ou diplômante).

« En accueillant les jeunes de l'E2C Paris chez Enedis, nous créons des passerelles concrètes vers l'emploi. Ces temps d'échange sont essentiels pour faire connaître des filières techniques porteuses de sens et d'avenir. Ils permettent aussi de découvrir des métiers au cœur de la transition énergétique et de se projeter dans des parcours utiles et durables. »

► PIERRICK VANHELLE-ALVES

Adjoint à la Déléguée RH - Enedis Paris



MOUHAMED

de la filière énergie à l'Industreet

« L'E2C m'a ouvert de nouvelles portes et m'a permis de travailler dans un secteur que j'apprécie énormément. »

Arrivé à l'E2C Paris très timide, Mouhamed a su, grâce à sa détermination et à l'accompagnement des formateurs, dépasser ses difficultés et construire un projet professionnel solide. Les ateliers, notamment de théâtre, l'ont aidé à améliorer sa prise de parole en public, facilitant ses entretiens et sa recherche de stage.

Grâce aux rencontres professionnelles, aux plateaux techniques et aux mises en situation, Mouhamed a trouvé sa voie dans le secteur du photovoltaïque à l'Industreet, où il a validé l'ensemble de ses habilitations en seulement deux mois. Son intégration réussie et son sérieux font de lui un exemple pour les autres jeunes.



“ Le but est de redonner confiance aux jeunes. Issu du terrain, je leur transmets mon expérience et mon savoir-faire afin de les accompagner pas à pas vers l'emploi, jusqu'à leur insertion professionnelle dans notre domaine : l'industrie de l'énergie. ”

► **ALAIN JANVIER**

Formateur en installation et maintenance photovoltaïque à l'Industreet

“ La filière Énergie a accompagné un groupe de jeunes vers des projets professionnels dans les métiers de l'énergie. À l'issue de l'accompagnement, 75 % des jeunes ont accédé à une solution adaptée : emploi, alternance, entrée en formation qualifiante... Cette diversité de sorties positives illustre l'efficacité de la filière comme réponse aux tensions de recrutement dans les métiers de l'énergie. ”

► **ADRIEN**

Formateur - Référent

CHIFFRES

80

stagiaires entrés en filière spécialisée en 2025

*68 %

de sorties positives sur l'ensemble des filières

75 %

de sorties positives pour les stagiaires de la filière Énergie

*Chiffres prenant en compte les filières Créastart, Avenir en Bâtiment, Graine de Pâtissier (2025) ainsi que Soins Santé Service à la personne et DigiXpert (2024) dont les sorties ont été comptabilisées en 2025.

TOUS ENGAGÉS

Tout comme l'insertion professionnelle, la citoyenneté occupe une place centrale dans le parcours des stagiaires de l'E2C Paris. En 2025, les jeunes ont participé à de nombreuses actions citoyennes et ateliers sportifs, culturels ou citoyens, renforçant leur autonomie et leurs compétences transversales évaluées selon l'Approche par Compétence (APC). Ces initiatives ont permis de développer leur sens du collectif et leur engagement au sein de la société.



ÉCRIRE LES OCÉANS

Le projet « Écrire l'avenir des océans » a mobilisé dix stagiaires de l'E2C Paris pour imaginer des récits engagés sur la protection des écosystèmes marins.

Encadrés par des formateurs - référents et professionnels, ils ont développé créativité, expression et esprit critique. Le texte de Moussa Diarra a été sélectionné pour être adapté en animation par les élèves des Gobelins.

CONCOURS D'ÉLOQUENCE

En 2025, l'E2C Paris s'est illustrée lors du concours d'éloquence inter E2C autour du thème « La France doit-elle quelque chose à Haïti ? ».

Cet événement met en lumière une pédagogie favorisant l'esprit critique, l'expression citoyenne et la prise de confiance.

Grâce à un accompagnement structurant, les jeunes développent leur capacité à porter une réflexion argumentée dans des cadres institutionnels exigeants.

Un grand bravo à Islem qui a remporté le grand prix du jury.



“ Engager les jeunes dans une démarche citoyenne à l'E2C Paris, c'est pour moi leur redonner une place active dans la société. Cet engagement est un levier essentiel que je mobilise pour développer leur confiance, renforcer leur sens des responsabilités et leur permettre de devenir acteurs de leur propre parcours comme de la vie collective. ”

► **FARIDA MOUSLI**
Formatrice - Référente



CONSEIL DE PARIS

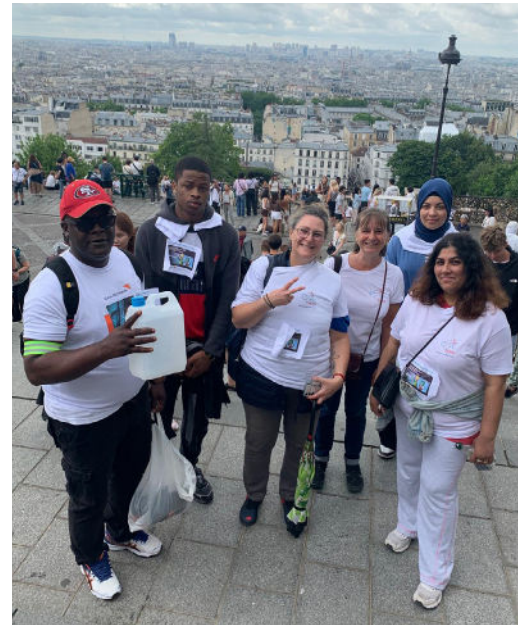
Les jeunes de l'E2C Paris ont régulièrement l'opportunité d'assister à des séances du Conseil de Paris, où ils ont pu rencontrer Éric Pliez, maire du 20ème arrondissement.

Ils ont découvert le déroulement d'une séance municipale, observé les débats et votes des élus et mieux compris le fonctionnement démocratique de la Ville de Paris. Cette expérience renforce leur sentiment d'appartenance et leur engagement citoyen.

LA MARCHÉ POUR L'EAU

Stagiaires de l'E2C Paris, formateurs - référents, partenaires et représentants de Vision du Monde France ont participé à une marche solidaire de 6 km, symbole du trajet quotidien parcouru par des millions de personnes pour accéder à l'eau.

Cette mobilisation a permis de soutenir un projet de solidarité internationale en Zambie, destiné à équiper des écoles en infrastructures d'accès à l'eau potable. Moment fort : la rencontre avec Son Excellence Madame Judith Mulenga, Ambassadrice de Zambie, venue saluer l'engagement des jeunes.



RALLYE PHOTO AU LOUVRES AVEC AXA

Dans le cadre de l'initiative AXA Atout Cœur, les stagiaires de l'E2C Paris ont été conviés à participer à une expérience inédite, en relevant un défi original au musée du Louvre le lundi 15 septembre 2025.

À l'occasion de cette activité culturelle et collaborative, 20 jeunes de l'E2C Paris et 85 collaborateurs d'AXA ont pu se rencontrer et s'affronter amicalement à travers un rallye photo au cœur du musée. Une manière à la fois ludique et enrichissante de découvrir ou redécouvrir le patrimoine français.

TOUS MOBILISÉS

pour la réussite des jeunes !

Portés par une mobilisation commune, les équipes, partenaires et encadrants multiplient les actions pour accompagner les jeunes vers la réussite. Entre dispositifs personnalisés, engagements sur le terrain et rôles de soutien essentiels, chacun contribue à offrir des repères, des opportunités et un appui concret. Les témoignages et chiffres clés illustrent cette dynamique collective au service de l'avenir des jeunes.

LES ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES

MAIN DANS LA MAIN

AVEC LES BÉNÉVOLES

À l'E2C Paris, l'accompagnement des jeunes repose sur un travail collectif entre salariés, bénévoles et partenaires entreprises. Ce regard croisé permet de combiner différentes expériences et expertises pour mieux soutenir chaque jeune dans son parcours d'insertion professionnelle et citoyenne.

Formateurs - référents, intervenants et bénévoles travaillent ensemble pour créer un environnement d'apprentissage stimulant, où chacun apporte son regard, ses conseils et son expérience du monde professionnel. Cette complémentarité constitue l'une des grandes forces de l'E2C Paris et contribue directement à la réussite des jeunes.

L'ENGAGEMENT

DES COLLABORATEURS D'ACCENTURE

Les entreprises partenaires jouent un rôle essentiel dans l'accompagnement des jeunes de l'E2C Paris. En s'engageant à leurs côtés, elles leur offrent des occasions concrètes de découvrir le monde professionnel.

Parmi ces partenaires, Accenture s'implique depuis plusieurs années en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. En 2025, 93 collaborateurs se sont mobilisés auprès des jeunes de l'E2C Paris à travers des ateliers de jobcoaching, des visites culturelles et des initiatives solidaires. Plus de 200 collaborateurs soutiennent également l'association via l'Arrondi sur salaire, témoignant d'un engagement collectif en faveur de leur insertion.

“ L'Ecole de la 2ème Chance Paris fait partie intégrante du quotidien des collaborateurs Accenture : depuis ces 5 dernières années, chaque mois, une quinzaine de jeunes de l'Ecole de la 2ème Chance viennent dans les bureaux d'Accenture pour participer à un jobcoaching, visiter nos bureaux, participer à des visites de musée, toujours en binôme avec des collaborateurs Accenture. Ces rencontres sont devenues de vrais rituels chez Accenture et nous en sommes très fiers. Merci à l'E2C Paris de rendre ces rencontres possibles. ”

► ANGELINA LAMY

Responsable People Engagement - Accenture



”



Marie BLANDINE

Marraine de la filière Avenir en Bâtiment

Bénévole à l'E2C Paris depuis 2024, Marie Blandine est marraine de la filière « Avenir en Bâtiment » pour COBATY Paris Seine.

Elle s'engage pour accompagner des jeunes vers les métiers du bâtiment et de l'urbanisme, un secteur passionnant en forte demande.

Très investie, elle échange avec les jeunes, organise des visites, les sensibilise au développement durable et mobilise son réseau pour faciliter leur accès à des stages. Professionnelle en activité, elle leur apporte un regard concret et actuel sur le secteur.

Le trophée Cobaty reste un de ces meilleurs souvenirs :

“ Les jeunes avaient travaillé le sujet du développement durable avec attention ! Un beau passage de relais sur un thème qui nous tient particulièrement à cœur. ”

Clarissa EVUORT

Coordinatrice d'activités à l'E2C Paris

Elle pilote la programmation pédagogique, coordonne les partenaires et organise les plannings. Rôle central et transverse, elle garantit cohérence et fluidité des parcours stagiaires.

“ La coordinatrice d'activité est comme une musicienne dans un orchestre : écouter les autres, respecter la partition et jouer en synchronisation pour que la musique soit cohérente. ”



”

CHIFFRES

39

salariés équivalent
temps plein

338

collaborateurs
d'entreprises engagés

35

bénévoles

LES TEMPS FORTS

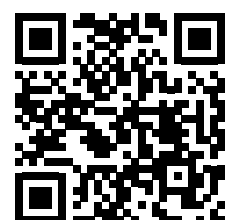
Moments de partage, défis collectifs, célébrations et réussites : cette année a été rythmée par des expériences marquantes qui ont renforcé la dynamique de l'E2C Paris. Entre aventures sportives, mises en valeur des compétences et rencontres inspirantes, chaque temps fort a contribué à valoriser l'engagement, la progression et la créativité des participants. Retour sur deux événements marquants : les e2ciades et la cérémonie des ACA.



E2CIADES 2025 : FIERTÉ, ESPRIT D'ÉQUIPE ET DÉPASSEMENT DE SOI

Pendant cinq jours à Volonne, six jeunes de l'E2C Paris ont vécu les E2Ciades : course d'orientation, rallye photo, canoë, visites culturelles et blind test.

Grâce, Lotfi, Islem, Charlene, Aladdin et Christelle ont porté nos valeurs et vécu une aventure humaine et sportive inoubliable !



LA REMISE DES ATTESTATIONS DE COMPÉTENCES ACQUISES (ACA)

Le 4 décembre, plus de 200 participants ont célébré la réussite des stagiaires de l'E2C Paris.

Discours inspirants, témoignages émouvants, remise des ACA et créations artistiques ont mis en lumière courage, persévérance, audace et créativité des jeunes.

Bravo à tous !



Nous tenons à remercier chaleureusement
l'ensemble de nos partenaires
institutionnels, entreprises, centres
de formation et partenaires associatifs qui,
par l'orientation des jeunes, l'accueil des
stagiaires, le versement de leur taxe
d'apprentissage ou leur soutien en mécénat,
ont contribué à la réussite professionnelle
et citoyenne des jeunes parisiens
accompagnés par notre association.





47 rue d'Aubervilliers | 75018 Paris
27 rue du Maroc | 75019 Paris
60 rue Vergniaud | 75013 Paris
Tel : 01 40 05 53 10
contact@e2c-paris.fr

